

Jaarverslag

Stichting Synthese 2021



Venray, 20 april 2022

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Jaarverslag raad van bestuur.....	3
1.1 Rechtspersoon en verbonden ondernemingen	3
1.2 Financiële informatie.....	7
1.3 Voornaamste risico's en onzekerheden	9
1.4 Financiële instrumenten.....	9
1.5 Toepassing van gedragscodes	10
1.6 Onderzoek en ontwikkeling.....	10
1.7 Toekomst.....	10
2. Jaarverslag raad van toezicht Synthese 2021	12
3. Jaarrekening	16
3.1 Balans per 31 december 2021	16
3.2 Staat van baten en lasten	17
3.3 Kasstroomoverzicht	18
3.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat	23
3.5 Financiële instrumenten en risicobeheersing	25
3.6 Toelichting op de balans.....	27
3.7 Toelichting op de baten en lasten	31
4. Overige gegevens	40
5. Controleverklaring van onafhankelijk accountant	41
Bijlage	
Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus.....	45

1. Jaarverslag raad van bestuur

1.1 Rechtspersoon en verbonden ondernemingen

1. Doelstelling

Synthese is een stichting voor sociaal werk, geworteld in Noord- en Midden-Limburg. Onze missie is dat wij het alledaagse leven ruimte geven. Overal en voor iedereen. Het alledaagse leven biedt mensen alle mogelijkheden om tot hun recht te komen en zich te ontwikkelen. Dat gebeurt in wisselwerking met hun omgeving. Gemeenschappen zijn onderdeel van de omgeving en worden sterker als iedereen mee kan doen.

Wij ondersteunen inwoners en initiatieven. Denk bijvoorbeeld aan projecten die bijdragen aan een prettige, duurzame leefomgeving in de buurt, het dorp of de wijk. Of gerichte hulp aan inwoners met vragen over de zorg, relaties, opvoeden en gezin, emoties, werk of geld. Synthese is thuis in je omgeving. Dat is het profiel van onze dienstverlening. Wij weten inwoners met ambitie en kracht te vinden. Wij ondersteunen gemeenschappen in wijken en dorpen om te groeien in organisatiekracht en samenhang. Wij ondersteunen inwoners en gezinnen om met hun hulpvragen onderdeel te worden van krachtige gemeenschappen.

Per 1 juni 2021 zijn de statuten van stichting Synthese gewijzigd. Hiervoor zijn enkele redenen te noemen:

- Per 1 juni is Synthese onderdeel geworden van de Unitus-groep, waardoor bestuur en toezicht zijn ondergebracht bij de moederstichting Unitus;
- De doelstellingen van alle stichtingen binnen Unitus zijn geüniformeerd en in overeenstemming gebracht met de huidige werkpraktijk;
- Per 1 juli is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) ingegaan, welke specifieke eisen stelde aan de statuten van alle stichtingen en verenigingen in Nederland.

Omtrent de statutenwijziging en de beoogde samenwerking binnen de Unitus-groep is mondeling en schriftelijk contact geweest met alle subsidieverstrekkende gemeenten, mede op grond van de subsidieverordening. Geen enkele gemeente heeft bezwaar gemaakt tegen deze samenwerking en statutenwijziging.

Hieronder enkele van de doelstellingen van Synthese, zoals opgenomen in de statuten per 1 juni 2021:

- De stichting is verbonden met de Stichting Unitus en heeft tezamen met de andere tot de Unitus-groep verbonden rechtspersonen als gezamenlijk doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in dorpen, buurten en wijken van burgers van de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en de omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van gezond opgroeien en opvoeden van kinderen en jeugdigen, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door het oprichten en in stand houden van een instelling die activiteiten ontplooit binnen de werkterreinen sociaal werk in zijn algemeenheid en in het bijzonder maatschappelijk werk, samenlevingsopbouw, buurt- en jongerenwerk, sociale activering, zorgpreventie en programma's gericht op gezond opgroeien en opvoeden en beweegonderwijs.
- De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

Stichting Synthese maakt samen met de welzijnsorganisaties Stichting Punt welzijn, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra deel uit van de koepelorganisatie Unitus. Al deze organisaties zijn actief in het sociaal domein/de maatschappelijke dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

De overkoepelende missie van Unitus:

Bij Unitus geloven we in vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Werken aan vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners doen we professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit. Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze waarden:

- Lokaal verankerd; onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- In verbinding; om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.
- Dynamisch; we werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.
- Met lef; We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.





2. Aanduiding (kern)activiteiten

Stichting Synthese is in 2021 actief geweest in 8 gemeenten in Noord- en Midden-Limburg, namelijk de gemeenten Venray, Gennep, Horst a/d Maas; Leudal, Beesel, Mook en Middelaar, Heumen (Gelderland) en Bergen.

De dienstverlening, omvang en positionering van de dienstverlening verschilt per gemeente. Het betreft onder andere de volgende werksoorten: Algemeen Maatschappelijk Werk, Gezinscoaches, Opbouwwerk, Jongerenwerk, Vrijwilligerswerk, Mantelzorgondersteuning, Begeleiding statushouders.

Daarnaast zijn nog opdrachten uitgevoerd voor diverse andere financiers, waaronder C-support (nazorgadvies Covid).

Ten behoeve van de ondersteuning en facilitering van de aangesloten stichtingen zijn binnen Unitus ondergebracht:

-  Toezicht
-  Bestuur
-  Medezeggenschap
-  Een deel van de ondersteunende diensten (financiën, control, HR, ICT, inkoop), daar waar dat de efficiency ten goede komt.

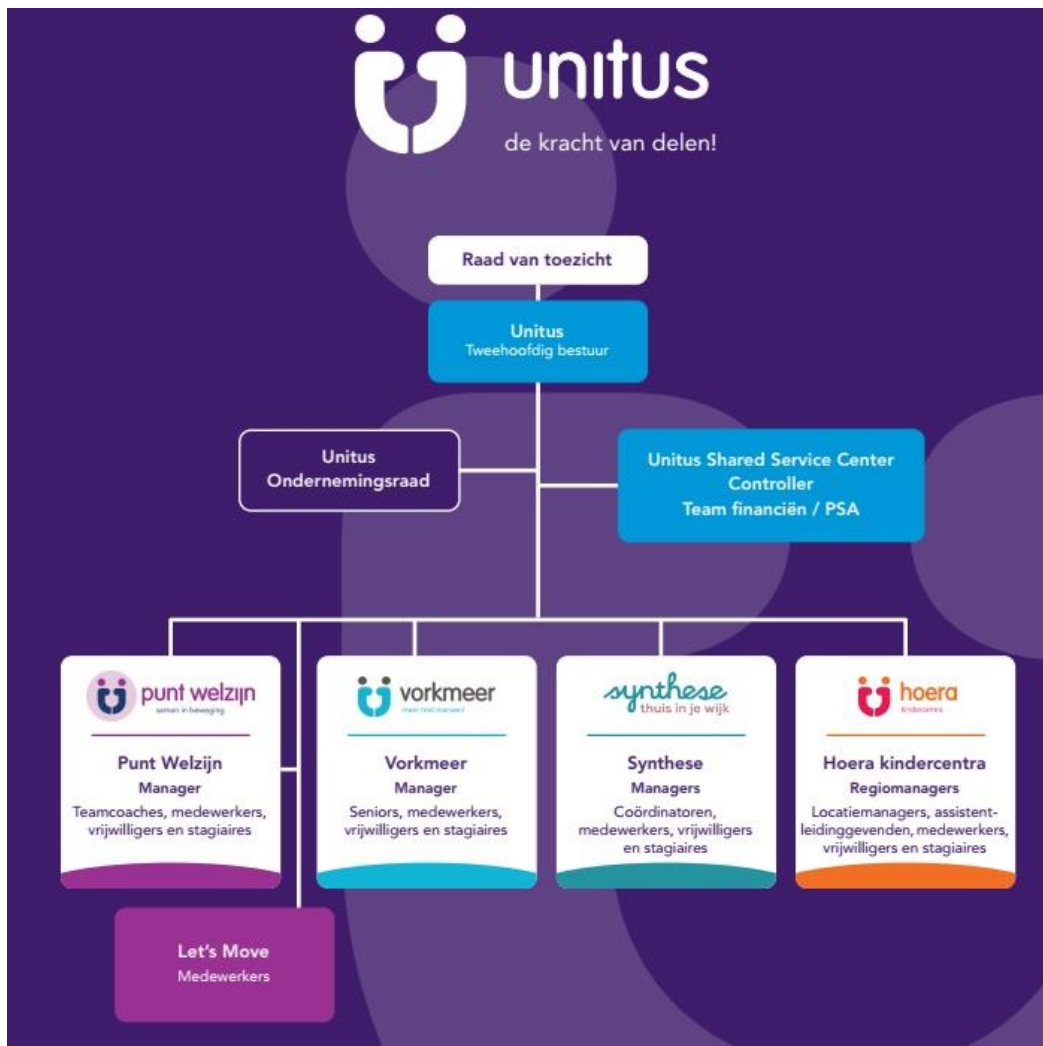
3. Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur en toepasselijkheid van het structuurregime

De stichting Synthese is ontstaan in 1985 ten gevolge van een fusie van enkele rechtsvoorgangers. Tot 1 juni 2021 was Synthese een zelfstandige stichting met een eigen directeur-bestuurder en raad van toezicht. Een belangrijke opdracht aan de directeur-bestuurder was om aansluiting te zoeken bij een groter samenwerkingsverband / fusiepartner.

Deze aansluiting is per 1 juni 2021 geformaliseerd binnen de Unitus-groep, na een intensief verkenningstraject. Het bestuur en de RvT van Synthese hebben na afronding van dit traject op 26 mei 2021 besloten onderdeel te worden van de Unitus-groep. Redenen hiervoor waren:

- Qua doelstellingen liggen de organisaties geheel op één lijn;
- De couleur locale, lokaal partnership en eigenheid van Synthese blijven behouden, evenals de rechtspersoon Synthese (contacten en contracten blijven in stand en management en teams blijven ongewijzigd);
- Zowel Unitus als Synthese voorzien meerwaarde op het gebied van positionering in de regio, een goede en betaalbare overhead en inhoudelijke kruisbestuiving en versterking van de dienstverlening;
- De subsidiërende gemeenten ondersteunen deze vorm van samenwerking.

Hoewel er sprake is van een formele hiërarchie, kenmerkt de organisatie zich door een sterk op consensus gerichte overlegstructuur.



Alle stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW).

De drie welzijnsorganisaties, Synthese, Vorkmeer en Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

4. Interne organisatiestructuur en personele bezetting
De formele zeggenschap van Stichting Synthese ligt bij de tweehoofdige raad van bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt Paul Horsmans op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Synthese.

Een belangrijke rol in de dagelijkse aansturing van de verschillende teams, onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekken en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, hebben de twee managers van Synthese: Anke van der Heul (m.n. teams Venray en Beesel) en Gwen Fleuren (m.n. overige teams). Zij vormen gezamenlijk het Managementteam van Synthese en zijn derhalve een belangrijke adviseur naar de raad van bestuur. Zij worden ondersteund hierbij door drie medewerkers van het team ondersteuning (staf, HR en secretariael).

Financiën, ICT en bedrijfsvoering zijn ondergebracht bij Unitus, o.l.v. de voormalige controller van Synthese, Frank Grisel. In de jaarlijkse interne begrotingen worden afspraken gemaakt over de bekostiging van Unitus door de aangesloten werkmaatschappijen, hierbij wordt het principe van 'de gebruiker betaalt' gehanteerd.

Overzicht personeelsleden /-verloop:

	31-12-2021					31-12-2020		
	Personen	fte	deeltijd-factor	%vrouw	gem lft.	personen	fte	verschil
Synthese	48	38,9	0,81	81	41,7	61	48,3	-19%

T.o.v. 2020 is de formatieomvang fors verminderd, met liefst 13 personen (9,4 fte). Begin 2021 is er sterk ingegrepen in de overhead van Synthese. Daarnaast zijn 2 personen overgegaan naar Unitus. Deze bijstelling was nodig omdat de uitgaven bij Synthese in de afgelopen jaren structureel te hoog waren. Dit is met genoemde ingrepen hersteld, waardoor in 2021 de reguliere exploitatie weer dekkend is geworden.

Het ziekteverzuim in 2021 bedroeg 7,84% (2020: 4,1%). Het ziekteverzuim was m.n. langdurig (langer dan 6 weken): 5,84%. Voor een belangrijk deel had dit langdurig verzuim te maken met longcovid klachten.

5. Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

Vanaf 2020 heeft de interim-bestuurder van Synthese zich vooral bezig gehouden met het weer gezond maken van Synthese, zowel op financieel gebied, als ook qua organisatie: aanhaken bij een sterkere partner, passend bij de beleidsuitgangspunten van Synthese. Hiertoe zijn in 2020 diverse stappen gezet. Eind 2020 is de gezamenlijke intentie uitgesproken tussen de bestuurders en toezichthouders van Synthese en Unitus om op korte termijn gezamenlijk verder te gaan. In goed overleg met belanghebbenden, OR, management, gemeenten, is deze samenwerking binnen de Unitus-groep uitgewerkt en geformaliseerd. Onderdeel hiervan was ook een boekenonderzoek en gesprekken met de accountants van beide stichtingen.

Een ander belangrijk onderdeel van het gevoerde beleid is om meer dan voorheen te investeren in verdieping van bestaande relaties en partnerschap met de gemeenten. Het investeren in nieuwe opdrachtgevers heeft niet langer prioriteit. Het wordt van belang geacht om duurzaam te verbinden met gemeenten, zodat de dienstverlening beter wordt en personeel behouden blijft, omdat wisselende opdrachtgevers geen goed deden aan het behoud van medewerkers.

Met gemeenten is het gesprek aangegaan voor langer durende opdrachten, bij voorkeur op basis van een subsidierelatie. Zeker gezien de transformaties in het sociale domein, een toenemende financiële druk en meer nadruk op het voorliggende veld, ofwel de kracht van de gemeenschappen zelf. Een goede dienstverlening binnen deze veranderopgave is in onze ogen niet gebaat bij korte termijn opdrachten, maar bij een meer onafhankelijke duurzame samenwerkingsrelatie. Dit zal ook de komende jaren het uitgangspunt van ons beleid blijven. Verbonden zijn met de gemeente, nauwe betrokkenheid van medewerkers met de dorpen en wijken, is essentieel, om de gewenste transformatie te doen slagen.

In 2021 is binnen de Unitus-groep, mede door de komst van een duaal bestuur en de uitbreiding met Synthese gekozen om meer synergie na te streven binnen het samenwerkingsverband, zowel tussen de welzijnsstichtingen onderling en welzijn en kinderopvang. In 2021 is een start gemaakt met een herijking van het gemeenschappelijke beleid 'de kracht van delen'. De stichtingen kunnen elkaar versterken in de backoffice, welke deels is gecentraliseerd binnen Unitus (beheersbare overheadkosten), sterke positionering in de regio Noord- en Midden-Limburg en vakinhoudelijke verdieping van de professionals en vrijwilligers.

1.2 Financiële informatie

1. Resultaat 2021

Het financieel resultaat 2021 bedraagt € 330K, dit wordt enerzijds veroorzaakt door een positief bedrijfsresultaat 2021 van € 212K en anderzijds door de bijzondere baten (baten en lasten voorgaande jaren en financiële baten en lasten) van € 119K.

Het positieve bedrijfsresultaat 2021 van € 212K wordt met name veroorzaakt door:

- De opbrengsten zijn licht toegenomen ten opzichte van eerdere inschatting waardoor de dekking van de vaste kosten gunstiger is;
- Lagere personeelskosten door het later van kracht worden van een CAO loonstijging;
- Lagere huisvestingskosten door reductie huur-, schoonmaak en onderhoudskosten;
- Lagere kosten ICT;
- De kantoorkosten zijn lager onder andere door minder gebruik van de vaste kantoren ten gevolge van thuiswerken n.a.v. de Corona-maatregelen.

De bijzondere baten van € 119K worden veroorzaakt door:

- Baten voorgaande jaren, liquidatiesaldo VVE pand Horst en vrijval verplichtingen uit 2020 die geen besteding meer krijgen ultimo 2021;
- Financiële baten door met name een boekwinst op de verkoop van de Rabobank Ledencertificaten.

2. Reserves

Algemene reserves

De algemene reserves zijn gedaald met € 17K doordat er een hoger bedrag aan de bestemmingsreserves is toegevoegd dan het exploitatieresultaat 2021 hoog is:

- Exploitatieresultaat 2021 bedraagt € 330K;
- Per saldo is € 347K toegevoegd aan de bestemmingsreserves.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves ultimo 2021 zijn geactualiseerd op het noodzakelijke niveau. De risicoreserve is opnieuw bepaald overeenkomstig de consistente lijn vanuit voorgaande jaren.

Daarnaast is een bedrag gereserveerd voor maatschappelijke projecten van € 450K. Er is gekozen om een deel van de reserves te bestemmen voor maatschappelijke projecten, hetgeen aansluit bij onze strategie, met name ten aanzien van de transformatie in het sociaal domein en grotere beroep op het voorliggende veld. Hiervoor willen wij samen met gemeenten en andere netwerkpartners van gedachten wisselen om gelden vrij te maken om gezamenlijke mogelijkheden te verkennen en te ontwikkelen.

3. Kengetallen

Solvabiliteit

De solvabiliteit is in 2021 verder toegenomen met 13,0% naar 78,0%.

Liquiditeit

De liquiditeiten zijn toegenomen met € 179K. De positieve kasstroom uit operationele activiteiten ende verkoop van de Rabobank Ledencertificaten. Investerings in inventaris en ICT hebben geleid tot een afname van liquide middelen.

4. Begroting 2022

De exploitatiebegroting 2022 laat een gezond beeld zien, de baten en kosten zijn in evenwicht en er is ruimte voor ontwikkeling. Het aandeel inzet personeel sociaal werk is verder toegenomen. Onderstaand de begrote cijfers 2022 in beeld.

	Begroting 2022	
	€	%
OPBRENGSTEN		
Subsidies	3.633.145	92,4%
Opbrengsten welzijn en overige	297.776	7,6%
TOTAAL OPBRENGSTEN	3.930.921	100,0%
KOSTEN		
Personeelskosten	3.152.499	80,2%
Huisvestingskosten	126.387	3,2%
Activiteitenkosten	188.319	4,8%
Organisatiekosten	373.321	9,5%
Afschrijvingskosten	70.442	1,8%
TOTAAL KOSTEN	3.910.968	99,5%
OPERATIONEEL RESULTAAT	19.952	0,5%

5. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

In 2022 zal het pand locatie Leunseweg 51 te Venray verkocht worden, de koopovereenkomst is in september 2021 ondertekend door partijen. Het team Venray en Gezinscoaches zullen verhuizen naar een huurlocatie in Venray.

6. Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen

Er zijn vijf aspecten die voorzien werden voor 2021:

Corona

De eventuele vrees voor minder inkomsten bij Synthese is niet aan de orde geweest. Voor de welzijnsstichting is de afgesproken subsidie gecontinueerd en op onderdelen zelfs uitgebreid. Landelijk is de functie van sociaal werker door het ministerie erkend als cruciaal beroep.

Financiële continuïteit opdrachten

Met de meeste gemeente zijn momenteel afspraken voor een meerjarensubsidie. Voor 2022 wordt dan ook geen afname van subsidies voorzien. Slechts één gemeente heeft aangekondigd per 2023 de dienstverlening aan te besteden. Bij verschillende andere gemeenten wordt gesproken over verbreding van de huidige opdracht.

Terugdringen overheadkosten

Eind 2020 is het proces ingezet om de te hoge overheadkosten te verlagen. Dit is begin 2021 gerealiseerd. Per 1 juni is door de samenwerking met Unitus wederom een daling geweest van de overheadkosten.

Afbouw beheer accommodaties

Synthese had begin 2021 nog twee gebouwen in eigendom. De verkoop van het pand in Horst per 1 maart 2021 was al meegenomen in de financiële resultaten van 2020. Het pand in Venray is in september 2021 verkocht, de verkoop zal uiterlijk 31 juli 2022 plaatsvinden. In Horst is reeds andere huisvesting gevonden. In Venray is de herhuisvesting nog in onderzoek, maar er is een reële verwachting dat dit voor de definitieve verkoopdatum gerealiseerd is. Het betekent in beide gevallen dat wij nergens meer het beheer voeren over een accommodatie in eigendom en voorzieningen nodig zijn voor groot onderhoud. Hiermee is de aandacht voor beheer van locaties passend gemaakt op de beschikbare aandacht binnen Synthese en is maximaal flexibel ingericht

Overname zeggenschap Stichting Synthese

Deze overname is per 1 juni 2022 geëffectueerd. Hiermee is de continuïteit van de organisatie voor de toekomst eerder geborgd.

1.3 Voornaamste risico's en onzekerheden

Beleidsnota's van gemeenten en zorgpartijen staan bol van de verwijzingen dat een belangrijke oplossing voor de huidige kostenstijging in het sociaal domein en voorzien personeelstekort t.a.v. zorgpersoneel gezocht moet worden in het 'voorliggende veld': dat wil zeggen gemeenschapszorg, waar nodig met ondersteuning door het sociaal werk. Laagdrempelig samen met de inwoners kijken hoe de zorg van thuiswonende zorggebruikers verbeterd kan worden. Deze beweging wordt door iedereen onderschreven, waarbij verwezen wordt naar de uitgangspunten van positieve gezondheid: wat kunnen mensen nog wel?

Tegelijkertijd constateren wij dat er bij gemeenten te weinig budget beschikbaar is, dan wel vrijgemaakt wordt, om meer te investeren in dit voorliggende veld.

Om deze patstelling te doorbreken is het van belang om aan te dringen op meer samenwerking tussen het zorgdomein (verzekeraars, zorgkantoor) en het sociaal domein (gemeenten). Bestuurlijk vindt deze afstemming o.a. plaats in regionale netwerken. Op uitvoerend vlak leggen sociaal werkers contact met lokaal werkende zorgprofessionals, om te bekijken hoe in de dagelijkse praktijk kan worden samengewerkt. Welzijn op Recept is hiervan een mooi voorbeeld.

Onze grootste uitdaging is en blijft om samen met lokale gemeenschappen, overheden en organisaties van onderop verder invulling te geven aan de transformatie binnen het sociale domein en de duurzaamheid hiervan. Momenteel beoordelen wij de relaties met vrijwel alle gemeenten als sterk en wederzijds vertrouwen.

Echter wij werken in een politieke omgeving en in die zin zijn we ook afhankelijk van politieke keuzes die gemeenten maken ten aanzien van de gewenste oplossingsstrategie. In 2022 vinden overall gemeenteraadsverkiezingen plaats en ontstaan er nieuwe coalities en Colleges van B&W. Zoals eerder reeds gezegd zijn met de meeste gemeenten meerjarenafspraken, maar dat is geen garantie dat deze afspraken op langere termijn in stand blijven. De kwaliteit van onze diensten en de wijze van verantwoording van resultaten en maatschappelijke effecten hebben wij zelf in de hand.

Hieruit is af te leiden dat ondanks meerjarenafspraken de continuïteitsvraag aan de orde zal zijn. Hierbij is het ons niet te doen om de continuïteit van de organisatie, maar vooral de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners. Hierover blijven wij graag in dialoog met gemeenten en lokaal betrokken inwoners en organisaties.

Een ander steeds nijpender worden risico is het vinden van gekwalificeerd personeel. In veel bedrijfstakken is dit probleem groeiende. Om dit voldoende te borgen is afgesproken binnen Unitus een gezamenlijk beleid te ontwikkelen op het gebied van werven en behouden van personeel, o.a. door meer samen te werken met hogeschole in de omgeving. Daarnaast zullen we ook zelf moeten investeren om getalenteerde sociaal werkers zelf op te leiden middels werkervaringsplaatsen (boventallig).

1.4 Financiële instrumenten

Binnen Unitus is duidelijk vastgelegd dat elke stichting verantwoordelijk is voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel t.a.v. de BTW van toepassing. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden.

Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves.

Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast heeft Synthese besloten om deels reserves aan te wenden voor maatschappelijke projecten waar geen directe subsidies of financiering door derden tegenover staan.

1.5 Toepassing van gedragscodes

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code sociaal werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code.

De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd.

Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

1.6 Onderzoek en ontwikkeling

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek.

Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch dat er extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.

Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is wel een instrument dat periodiek wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen. Om die reden zijn we op zoek naar nieuwe manieren om beter zich te krijgen op het effect van onze dienstverlening.

Ten aanzien van de borging van de kwaliteit van dienstverlening is Synthese ISO gecertificeerd. Jaarlijks vinden er interne en externe audits plaats. De uitkomsten van deze audits nemen wij ons zeer ter harte.

1.7 Toekomst

Terugkijkend op 2021 kan geconcludeerd worden dat door Synthese belangrijke stappen zijn gezet, op het gebied van:

- Verduurzamen afspraken met gemeenten
- Samenwerken binnen Unitus
- Forse reductie in de kosten van overhead
- Afstoten van accommodaties in eigen beheer

Daarnaast hebben wij doorlopend aan de verbetering van onze dienstverlening gewerkt, samen met inwoners, netwerkpartners en onze opdrachtgevers.

Voor de toekomst is het van belang om te blijven investeren in

- De kwaliteit en werven van personeel
- Een duurzame relatie met de gemeenten, deels opnieuw opbouwen met nieuwe portefeuillehouders / gemeenteraden
- Samenwerken met andere stakeholders blijft van belang om ten behoeve van de transformatie invulling te gaan geven aan nieuwe dienstverlening op het snijvlak van welzijn en zorg (laagdrempelig benutten van voorliggend veld)
- Verder benutten van synergievoordelen binnen Unitus

Wij danken eenieder binnen en buiten Synthese voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Venray, 20 april 2022

Paul Horsmans,
Voorzitter raad van bestuur.

Rudie Peeters,
Lid raad van bestuur.

2. Jaarverslag raad van toezicht Synthese 2021

Periode tot 1 juni 2021

Tot 1 juni had stichting Synthese een eigen RvT. Per genoemde datum heeft de RvT haar goedkeuring gegeven om de zeggenschap van Synthese over te dragen aan Stichting Unitus. Tegelijkertijd zijn twee leden van de RvT Synthese toegetreden tot de RvT Unitus omwille van herkenning en borging van kennis over de organisatie. Het thema aansluiting zoeken bij een goede samenwerkingspartner was in 2020 en 2021 een belangrijk onderdeel van de opdracht aan de interim-bestuurder, Thea Bongers. Het was in de vergaderingen van de RvT Synthese dan ook een terugkerend onderwerp. De RvT is Thea Bongers erkentelijk voor de wijze waarop zij dit, in nauw overleg met interne en externe betrokkenen, tot een goed einde heeft gebracht. De raad van toezicht heeft zich er van vergewist dat de samenwerking binnen de Unitus-groep strategisch, financieel en werkinhoudelijk ten goede komt aan eenieder die bij Synthese betrokken is.

De RvT van Synthese werd gedurende deze periode gevormd door:

- Gert-Jan Kusters, voorzitter
- Joke Abbring, vice voorzitter
- Angelique Jansen
- Ger Spee
- Bart Janssen

Vergaderingen RvT

In 2021 zijn er 4 vergaderingen geweest als zelfstandige RvT. Daarnaast zijn er twee vergaderingen geweest, samen met de RvT van Unitus, een in kader van kennismaking tussen Unitus en Synthese en één voor de finale en gezamenlijke besluitvorming inzake de samenwerking.

In verband met deze samenwerking zijn er ook twee overleggen geweest tussen de RvT en het MT en de OR.

De RvT van Synthese heeft naast bovenvermelde besluitvorming ook besloten tot:

- Verkoop pand Synthese in Venray
- Vaststelling jaarrekening 2020
- Vaststelling RvT jaarverslag 2020
- Opstarten offertetraject nieuwe accountant (samen met Unitus)
- Jaarverslag Provinciale Klachtencommissie
- Statutenwijziging Synthese
- Voordracht van twee RvT-leden van Synthese naar RvT Unitus
- Decharge bestuurder

Per 1 juni 2021 zijn de nieuwe statuten gepasseerd bij de notaris. Voor het tweede deel van het jaar verwijzen wij naar het verslag van de RvT Unitus op de volgende pagina.

Unitus

De stichting Unitus is een samenwerking van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn en Vorkmeer, kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra en sportstichting Let's Move. Met ingang van 1 juni 2022 is welzijnsorganisatie Synthese toegetreden tot Unitus. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur en raad van toezicht. Lokale verankerung, laagdrempeligheid en toegankelijkheid waarborgen de 'couleur locale'.

Missie:

Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.

Kernwaarden:

- Lokaal verankerd
- In verbinding
- Dynamisch
- Met lef

Bij Unitus werken circa 500 medewerkers, 90 stagiaires en 650 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet is € 23 mln.

Governance

De raad van toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten werkstichtingen. De RvT van Unitus werkt op basis van de Governance code Sociaal Werk Nederland.

In de Toezichtvisie is opgenomen: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen (co-productie)'.

Passend bij deze vernieuwende kijk op toezicht is dat de Raad actief de dialoog aangaat met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.

Samenstelling RvT

Medio 2021 is, na de samenvoeging met Synthese, de raad van toezicht uitgebreid met twee leden afkomstig uit de RvT van Synthese. In 2021 heeft de RvT onder externe begeleiding een zelfevaluatie gedaan en is de voorzitter herbenoemd voor de tweede termijn. Raadsleden worden beloond conform de adviesregeling van de VTOI-NVTK.

v.l.n.r.: Marlou Absil, Ger Spee, Angélique Jansen, Gonny van Loon Ans Hoogland, Eric Sentjens en Marc Knaapen (voorzitter).

Overzicht functies en nevenfuncties.



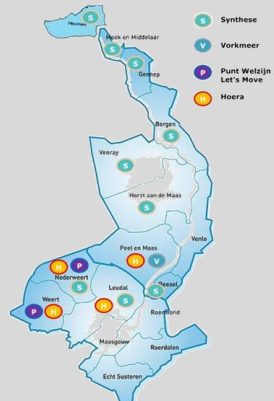
Vergaderingen

In 2021 is de RvT 10 keer fysiek of digitaal in vergadering bijeengekomen. De vergaderingen zijn deels voorbereid in de auditcommissies, remuneratiecommissie en de Commissie Kwaliteit/HR.

Jaarlijks stelt de RvT in samenspraak met de bestuurder een toetsingskader vast. Monitoring van de voortgang hiervan is een vast agendapunt (bestuursverslag).

Werkgebieden:

Punt Welzijn (Weert en Nederweert), Vorkmeer (Peel en Maas), Let's Move (Weert), Synthese (Venray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen en Heumen) en Hoera kindercentra (Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert).



Deskundigheid RvT

De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg).

Er heeft in 2021 één gezamenlijke incompanytraining plaatsgevonden rondom de visieontwikkeling welzijn.

Daarnaast hebben alle leden scholingsbijeenkomsten gevolgd.

Raad van Bestuur

De formele vertegenwoordiging van de stichtingen gebeurt door de RvB. Per 15 maart 2021 heeft Unitus een tweehoofdige RvB. Naast Paul Horsmans (voorzitter) is Rudie Peeters benoemd tot lid van de RvB Unitus.



Goedkeuring RvT

De RvT heeft in 2021 ingestemd met:

- Benoeming tweede bestuurder.
- Investeringsbesluit Hoera IKC.
- Overname zeggenschap Synthese.
- Wijziging statuten alle stichtingen.
- Benoeming nieuwe accountant.

En verder besluitvorming t.a.v. het - Toetsingskader 2021 en 2022, Jaarrekeningen 2020 en Begrotingen 2022.

De verkenningen en besluitvorming rondom de samenwerking tussen Unitus en Synthese is vlot, prettig en in goede harmonie verlopen.

Contacten met stakeholders

Ook in 2021 hadden wij voor een groot deel te maken met de maatregelen als gevolg van Covid. Het aantal contacten met interne en externe stakeholders is beperkt gebleven tot enkele bijeenkomsten.

Er is wel overleg geweest met de OR van Unitus en later de uitgebreide OR na toetreding van Synthese.

Wel is ter voorbereiding van de samenwerking met Synthese verschillende keren afstemming geweest met bestuurder en RvT van Synthese.

Overzicht van nevenfuncties raden van toezicht en bestuur

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftridend	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
De heer M.H.F. (Marc) Knaapen, Weert	- Voorzitter RvT - Remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	interim-manager bij Geerts & Partners	--
De heer H.W.M. (Eric) Sentjens	Voorzitter Audit-commissie	27-10-2014	Okt. 2022 laatste termijn	Zelfstandig interim-Controller bij Escape Consulting	--
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	- Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR - Remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2022 eerste termijn	Strategisch Programmamanager GGD Brabant-Zuidoost	- Lid RvT WonenPlus
Mevrouw M.G.J.A.C. (Marlou) Absil, Helden	Lid auditcommissie	02-07-2018	Juli 2022 eerste termijn	Lid Provinciale Staten Limburg	- Voorzitter RvT Zorgcentrum Vincent Depaul - Lid RvT Bureau Jeugdzorg
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	Lid Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2023 eerste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	- Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) - Lid RvT Optimus (N-Brabant) - Vice-voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. (Ger) Spee	Wisselend (tijdelijk)	15-06-2021 (Synthese: 1-1-2016)	1-1-2024 laatste termijn	Bedrijfsadviseur bij Schreurs Winters Accountants & Bedrijfsadviseurs	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen	Wisselend (tijdelijk)	15-06-2021 (Synthese: 26-9-2016)	26-9-2024 laatste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	- Vice-Voorzitter Stichting Odapark - Adviseur van het bestuur Gezondste Regio 2025

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	afredend	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
					- Voorzitter werkgroep Venray Dementievriendelijk - Bestuurslid CDA Venray

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	afredend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Op persoonlijke titel:</u> - Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert - Voorzitter stichting Samenfonds ⁰⁴⁹⁵ - Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. - Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas <u>Ambtshalve:</u> - Secretaris klachtencommissie Limburg - Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie M-Limburg - Voorzitter Bestuurdersnetwerk Gezond Samen Leven regio Weert
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters	lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	- Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas / Leudal - Bestuurslid BMK (branche maatschappelijke kinderopvang) - Lid Raad van Bestuur stichting Myouthic - Juryvoorzitter Ondernemersprijs Peel & Maas.

3.2 Staat van baten en lasten

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	3.818.046	3.707.713	4.067.748
Overige opbrengsten	-	-	675.509
Totaal baten	3.818.046	3.707.713	4.743.257
Lasten			
Personeelskosten	2.910.794	2.936.949	3.557.668
Huisvestingskosten	101.558	143.669	130.357
Afschrijvingen	86.002	80.461	101.448
Organisatiekosten	354.027	358.252	428.042
Activiteitenkosten	153.888	138.335	114.344
Totale lasten	3.606.269	3.657.666	4.331.859
Bedrijfsresultaat	211.777	50.047	411.399
Baten en lasten voorgaande jaren	46.839	-	-22.287
Financiële baten en lasten	71.743	-	8.502
Exploitatie resultaat	330.358	50.047	397.614
Bestemmingssaldo			
Toevoegingen/ onttrekkingen/vrijval bestemmingsreserve			
Risico	-21.130	-	-4.891
Organisatie ontwikkeling	-64.556	-	-187.034
Vrijwilligers	-1.892	-	-
Maatschappelijke ontwikkeling	434.778	-	15.222
Totaal	347.200	-	-176.703
Resultaatbestemming			
Mutatie algemene reserve	-16.842	50.047	574.317
Mutatie bestemmingsreserves	347.201	-	-176.703
	330.358	50.047	397.614

Vooruitlopend op de goedkeuring door de raad van toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

3.3 Kasstroomoverzicht

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	330.358	397.614
Afschrijvingen	86.002	101.448
Mutatie vorderingen	-173	91.660
Mutatie voorzieningen	-101.235	-521.891
Mutatie kortlopende schulden	<u>-256.292</u>	<u>151.878</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	58.660	220.710
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		
Desinvesteringen in materiele vaste activa	-	-
Investerings in materiele vaste activa	<u>-56.662</u>	<u>-5.324</u>
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten	-56.662	-5.324
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie ledencertificaten Rabobank	176.900	-8.500
Aflossing schulden aan kredietinstellingen	<u>-</u>	<u>-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	176.900	-8.500
Mutatie liquide middelen	<u>178.898</u>	<u>206.886</u>
Stand liquide middelen begin boekjaar	1.703.420	1.496.534
Mutatie liquide middelen	<u>178.898</u>	<u>206.886</u>
Stand liquide middelen eind boekjaar	<u>1.882.318</u>	<u>1.703.420</u>

3.3.1 Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

3.3.2 Algemene toelichting

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Synthese bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

Continuïteit – Covid-19

De stichting Synthese heeft in het boekjaar 2021 de gevolgen van het COVID-19 virus ondervonden.

Negatieve financiële gevolgen met mogelijke invloed op de continuïteit zijn ten tijde van het opmaken van de jaarrekening zeer beperkt aanwezig en op basis van de actuele situatie verwacht het bestuur geen materiële impact op de financiële positie van de stichting.

Indien de ontwikkelingen dit vereisen, zal het bestuur aanvullende maatregelen treffen. De mogelijk nog te treffen maatregelen en de actuele situatie zijn voor het bestuur voldoende reden om op dit moment te kunnen vertrouwen op duurzame voortzetting van de stichting.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Synthese, Regionaal Instituut voor Zorg en Welzijn is een stichting die gevestigd is in Venray en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 41063337. Synthese is per 1 juni 2021 aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten groepsmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

Toepassing van RJ 640 "Organisaties zonder Winststreven" leidt niet tot aanpassing van resultaat of vermogen, maar wel tot wijzigingen in de presentatie van posten in de balans en de staat van baten en lasten.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Unitus groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3.3.3 Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving. Voorgaand jaar werden de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving kleine rechtspersonen C1, kleine organisaties zonder winststreven toegepast. Toepassing van RJ 640 'Organisaties zonder winststreven' leidt niet tot aanpassing van resultaat of vermogen.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De vergelijkende cijfers zijn aangepast in verband met een aanpassing van de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling. Er wordt verwezen naar de toelichting op deze toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen.

Leasing

Operationele leasing

Binnen Stichting Synthese bestaan leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Door Stichting Synthese wordt ultimo 2021 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. In 2021 is besloten de belegging in Rabobank Ledencertificaten in zijn geheel te beëindigen. Stichting Synthese maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3.3.4 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Terreinen:	0 jaar
Gebouwen:	20 - 30 jaar
Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris en computers:	5 - 10 jaar

Financiële vaste activa – Effecten

De onder de financiële vaste activa opgenomen effecten worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.3.5 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.3.6 Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

3.3.7 Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening personele kosten

In 2020 is een voorziening gevormd voor de afvloeiing van personeel. Deze voorziening is zijn geheel ingezet voor de uitgaven in 2021 gerelateerd aan de medewerkers die Stichting Synthese vroegtijdig hebben verlaten.

Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten

door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

Pensioenvoorziening

Stichting Synthese is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van R3 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

3.3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4.2 Opbrengstverantwoording

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

3.4.3 Lasten

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Synthese heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,0% (2020:23,5%) van de pensioengrondslag, het aandeel van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 106,6% (31 december 2020: 92,6%) . Door de lage dekkingsgraad heeft het bedrijfstakpensioenfonds een herstelplan opgesteld dat is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Op grond van het herstelplan verhoogt het pensioenfonds de premie met een premieopslag van 2%-punt gedurende de herstelperiode en worden de pensioenen niet volledig geïndexeerd.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

3.4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

3.4.5 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

3.5 Financiële instrumenten en risicobeheersing

3.5.1 Marktrisico

Valutarisico

Stichting Synthese is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

Prijrisico

Stichting Synthese loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting Synthese loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

3.5.2 Kredietrisico

Stichting Synthese heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

3.5.3 Liquiditeitsrisico

Stichting Synthese maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

3.6 Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Verbouwing	Inventaris	Totaal
	€	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	92.700	940.800	125.129	470.101	1.628.730
Bij: Investerings	-	-	-	56.662	56.662
Af: Desinvesteringen	-	-	-30.089	-190.104	-220.193
Aanschafwaarde per 31 december	92.700	940.800	95.040	336.659	1.465.199
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	-	524.691	85.325	402.806	1.012.822
Bij: Afschrijvingen boekjaar	-	31.329	8.668	46.005	86.002
Af: Afschrijving desinvest.	-	-	-30.089	-190.104	-220.193
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	-	556.020	63.904	258.707	878.631
Boekwaarde per 31 december	92.700	384.780	31.136	77.952	586.568

Per 31 december 2021 bedraagt de WOZ-waarde van het pand in Venray € 853.000.

Financiële vaste activa

Effecten

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Waardering per 1 januari	176.900	168.400
Bij: toevoeging certificaten	-	8.500
Af: verkoop certificaten	-176.900	-
Waardering per 31 december	-	176.900

In 2021 zijn de Rabobank ledencertificaten verkocht.

Vlottende activa

Handelsdebiteuren

Vorderingen op handelsdebiteuren	156.651	65.236
Af: Voorziening voor oninbaarheid	-	-
	156.651	65.236

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	876	500
Nog te ontvangen subsidies	11.132	4.836
Vooruitbetaalde bedragen	8.929	31.501
Voorschot aan Stichting Unitus	110.639	-
Overige overlopende activa	24.018	210.000
	155.594	246.837

Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Rabobank	672.653	489.746
SNS Bank	302.166	302.865
ASN Bank	907.213	910.198
Kas	280	610
	<u>1.882.312</u>	<u>1.703.420</u>

De liquide middelen staan Stichting Synthese vrij ter beschikking.

Eigen vermogen

Algemene reserve

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Stand per 1 januari	1.031.575	457.258
Mutatie bestemmingsreserve	-347.201	176.703
Resultaatbestemming boekjaar	<u>330.358</u>	<u>397.614</u>
Stand per 31 december	<u>1.014.733</u>	<u>1.031.575</u>

Bestemmingsreserve

	Organisatie- ontwikkeling	Projecten	Vrijwilligers	Risico	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari	89.556	15.222	36.190	667.860	808.828
Af: verbruikt in exploitatie	-39.556	-15.222	-1.892	-	-56.670
Af: vrijval reserve	-25.000	-	-	-21.130	-46.130
					-
Bij: toevoeging	-	450.000	-	-	450.000
Stand per 31 december	<u>25.000</u>	<u>450.000</u>	<u>34.298</u>	<u>646.730</u>	<u>1.156.028</u>

In 2021 is de bestemmingsreserves legaten hernoemd en heet nu bestemmingsreserve vrijwilligers.

De risicoreserve is opnieuw bepaald overeenkomstig de consistente lijn vanuit voorgaande jaren. Er bestaan onzekerheden over de te verwachte omvang van subsidies en de continuïteit van een aantal subsidieverstrekingen. Diverse gemeenten hebben bezuinigingen aangekondigd.

Daarnaast is een bedrag gereserveerd voor maatschappelijke projecten van € 450K. Er is gekozen om een deel van de reserves te bestemmen voor maatschappelijke projecten, hetgeen aansluit bij onze strategie, met name ten aanzien van de transformatie in het sociaal domein en grotere beroep op het voorliggende veld. Hiervoor willen wij samen met gemeenten en andere netwerkpartners van gedachten wisselen om gelden vrij te maken om gezamenlijke mogelijkheden te verkennen en te ontwikkelen.

Voorziening personele kosten

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Stand per 1 januari	93.677	-
Af: onttrekking	-93.677	-
Bij: dotatie	-	93.677
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>93.677</u>

In 2021 is de voorziening personele kosten ingezet voor de bekostiging van het inkrimpen van de inzet overhead.

Voorziening loopbaanbudget

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Stand per 1 januari	56.377	75.564
Af: onttrekking	-28.797	-56.705
Bij: dotatie	30.306	37.518
Stand per 31 december	<u>57.887</u>	<u>56.377</u>

Het kortlopende deel bedraagt ca. € 19.000.

Voorziening langdurig ziek

Stand per 1 januari	9.067	59.177
Af: onttrekking	-9.067	-59.177
Bij: dotatie	0	9.067
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>9.067</u>

Kortlopende schulden

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing, pensioen en premies sociale verzekeringen	143.274	197.432
Omzetbelasting	18.306	1.865
	<u>161.580</u>	<u>199.297</u>

Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	63.958	58.767
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	50.218	443.841
Ontvangen borgsom	-	500
Nog te betalen netto salaris	-	1.540
Overige schulden en overlopende passiva	103.309	22.018
	<u>217.485</u>	<u>526.666</u>

Ultimo 2020 was één jaarsubsidie 2021 vooruitontvangen van een gemeente.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen

Voor een zestal locaties zijn huurcontracten afgesloten met looptijden van:

- Kleiner dan 1 jaar: € 43K.
- Tussen 1 en 5 jaar: € 4K.

Overige inkoopverplichtingen

Voor ICT infrastructuur is een overeenkomst met looptijd tot uiterlijk 1 januari 2023 voor een bedrag van € 45 K op jaarbasis. Tenslotte is met een softwareleverancier een overeenkomst gesloten tot 1 augustus 2022 voor een bedrag van € 28 K op jaarbasis.

Verkoopverplichtingen

In 2021 is een koopovereenkomst gesloten met een koper voor het bestaande pand aan de Leunseweg 51 te Venray. De verkoopopbrengst is hoger dan de boekwaarde waardoor er een boekwinst kan worden toegevoegd aan het exploitatieresultaat 2022.

Fiscale Eenheid

Stichting Synthese maakt per 1 oktober 2021 deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Punt Welzijn, Stichting Let's Move, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

3.7 Toelichting op de baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Gemeente Venray			
Subsidie	975.165	937.931	975.587
Projectsubsidie	131.898	153.372	121.332
Overige opdrachten	373.909	339.852	364.796
	<u>1.480.972</u>	<u>1.431.155</u>	<u>1.461.715</u>
Gemeente Venlo			
Subsidie	-	-	148.220
Gemeente Horst aan de Maas			
Subsidie	393.559	402.340	390.151
Projectsubsidie	58.975	-	3.416
	<u>452.534</u>	<u>402.340</u>	<u>393.567</u>
Gemeente Gennep			
Subsidie	418.322	447.709	418.781
Projectsubsidie	26.007	14.401	12.647
	<u>444.329</u>	<u>462.110</u>	<u>431.428</u>
Gemeente Mook en Middelaar			
Subsidie	233.098	253.504	308.021
Projectsubsidie	6.786	-	-
	<u>239.884</u>	<u>253.504</u>	<u>308.021</u>
Gemeente Beesel			
Subsidie	342.989	302.801	420.608
Projectsubsidie	23.618	52.972	24.995
	<u>366.608</u>	<u>355.773</u>	<u>445.603</u>
Gemeente Leudal			
Subsidie	372.540	382.510	377.296
Projectsubsidie	-	-	-
	<u>372.540</u>	<u>382.510</u>	<u>377.296</u>
Gemeente Bergen			
Subsidie	99.958	103.410	100.315
Gemeente Heumen			
Subsidie	132.373	142.311	120.125
Projectsubsidie	9.115	-	-
	<u>141.488</u>	<u>142.311</u>	<u>120.125</u>
Gemeente Nederweert			
Subsidie	-	-	12.130
VKKL / Spirato			
Overige opdrachten	-	-	162.387
Overige			
Overige opdrachten	219.734	174.600	106.942
	<u>3.818.046</u>	<u>3.707.713</u>	<u>4.067.748</u>

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	-	-	675.509
	-	-	675.509

De overige opbrengsten 2020 bestaan met name uit het verkoopresultaat op de verkoop pand te Horst en de vrijval van de voorziening groot onderhoud pand Venray.

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	1.984.370	2.052.658	2.467.743
Premies sociale verzekeringen	340.872	407.919	449.680
Pensioenpremies	189.199	211.205	216.129
Loopbaanbudget	15.634	20.396	14.820
Uitkering ziekengeldverzekering	-26.140	-	-35.465
Twet tegemoetkoming loonheffing	-1.691	-	-3.675
Kosten inhuur derden	164.744	45.000	182.942
Kosten inhuur Unitus	78.906	-	-
Reiskostenvergoeding	69.247	76.800	95.147
Thuiswerkvergoeding	20.262	27.500	-
Deskundigheidsbevordering	21.519	39.500	31.856
Uitbesteding salarisadministratie	17.786	14.970	18.658
Wervingskosten	493	5.000	-
Kantinekosten	4.388	6.000	6.503
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	3.580	3.500	4.765
Kosten ondernemingsraad	733	5.000	5.195
Stagefonds	-4.697	5.000	-4.503
Overige personeelskosten	31.590	16.500	107.873
	2.910.794	2.936.949	3.557.668

De salariskosten zijn door een verlaagde opdrachtenportefeuille in 2021, inhuur bestuur a.i. en vervanging tijdens zwangerschap-ziekte door uitzendkrachten en een verschuiving van kosten van bestuur, control en administratie naar Stichting Unitus lager in 2021 t.o.v. 2020 (in overeenstemming met de gerealiseerde reorganisatie).

De kosten van inhuur derden zijn hoger dan begroot door inzet van bestuur a.i. en de vervanging van zwangerschap-ziekte door uitzendbureau's. Sinds 1 juni 2021 worden bestuur, control en administratie verzorgd vanuit Stichting Unitus, voorheen waren deze kosten onderdeel van het bruto salaris.

In 2021 is gestart met het uitkeren van een vergoeding thuiswerken, de reiskosten zijn door meer thuiswerken gedaald.

De overige personeelskosten in 2020 waren incidenteel hoger door ontslagkosten als gevolg van het inkrimpen van de overhead.

Aantal personeelsleden

	2021	Begroting 2021	2020
Gemiddeld aantal fte	41,5	42,3	52,5

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Bij Stichting Synthese worden de bestuurders beschouwd als topfunctionaris in de zin van de Wet Normering Topinkomens (WNT). In de periode 1 januari tot en met 31 mei 2021 hebben de interim bestuurder en de leden van de raad van toezicht hun beloning van Stichting Synthese ontvangen.

Tabel 1a		
bedragen x € 1		T.J. Verhoeven-Bongers
Functiegegevens		Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/03-30/06	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,15	
Dienstbetrekking?	NEE	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	28.313
Beloningen betaalbaar op termijn	€	-
<i>Subtotaal</i>	€	<i>28.313</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	32.165
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	€	28.313
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

Tabel 1b		
bedragen x € 1	T.J. Verhoeven-Bongers	
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	
Kalenderjaar	2021	2020
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 t/m 28/02	18/03 t/m 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	2	10
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	144	819
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 199	€ 193
Maxima op basis van de normbedragen per maand	42.000	242.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 186.723	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?	ja	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 18.760	107.441
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 126.201	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	€ 126.201	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	

Tabel 1c						
bedragen x € 1		Dhr. G.J. Kusters		Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels		Mevr. J.H. Abbring
Functiegegevens		Voorzitter		Lid		Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievulling in 2021	01/01 t/m 31/05		01/01 t/m 31/05		01/01 t/m 31/05	
Bezoldiging						
Bezoldiging	1.771		1.229		1.229	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	12.969		8.646		8.646	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	1.771		1.229		1.229	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t. / [Toelichting]		N.v.t. / [Toelichting]		N.v.t. / [Toelichting]	
Gegevens 2020						
bedragen x € 1		Dhr. G.J. Kusters		Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels		Mevr. J.H. Abbring
Functiegegevens		Voorzitter		Lid		Vice-voorzitter
Aanvang en einde functievulling in 2020	01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12	
Bezoldiging						
Bezoldiging	4.250		2.950		2.950	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150		20.100		20.100	

Tabel 1c						
bedragen x € 1		Dhr. G.C.J. Spee		Dhr. B. Janssen		
Functiegegevens		Lid		Lid		
Aanvang en einde functievulling in 2021	01/01 t/m 31/05		01/01 t/m 31/05			
Bezoldiging						
Bezoldiging	1.229		1.229			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	8.646		8.646			
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.			
Bezoldiging	1.229		1.229			
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde	N.v.t.		N.v.t.			
Gegevens 2020						
bedragen x € 1		Dhr. G.C.J. Spee		Dhr. B. Janssen		
Functiegegevens		Lid		Lid		
Aanvang en einde functievulling in 2020	01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12			
Bezoldiging						
Bezoldiging	2.950		2.950			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100		20.100			

Er is vanaf 1 juni 2021 echter geen sprake van een dienstverband en bezoldiging van de bestuurders bij Stichting Synthese. Daarom wordt de WNT toelichting van de bestuurders verantwoord in de jaarrekening van Stichting Unitus. Ook voor de beloning van de leden van de raad van toezicht wordt verwezen naar de jaarrekening van Stichting Unitus. De WNT-verantwoording van Stichting Unitus is eveneens als bijlage opgenomen bij deze jaarrekening.

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huurkosten	49.121	60.969	50.647
Onderhoudskosten	6.917	19.000	16.288
Energiekosten	11.714	18.000	23.858
Verzekeringen en belastingen	10.490	10.000	12.830
Schoonmaakkosten	18.860	25.700	33.261
Detacheringskosten beheerder	-	-	3.888
Verhuur locatie	-1.879	-	-20.810
Overige huisvestingskosten	6.335	10.000	10.394
	<u>101.558</u>	<u>143.669</u>	<u>130.357</u>

De kosten van onderhoud, schoonmaak en energie zijn lager dan in 2020 door enerzijds door de verkoop van het pand in Horst en het reduceren van gebruik kantoren door Covid-19. De verhuur van kantoorruimte in Horst is begin 2021 gestopt vanwege diezelfde verkoop van het pand.

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Afschrijvingen			
Gebouwen	31.329	31.995	35.324
Verbouwingskosten	8.668	8.668	9.252
Inventaris	46.005	39.798	56.872
	<u>86.002</u>	<u>80.461</u>	<u>101.448</u>

In 2021 is inventaris voor de nieuwe locatie in Horst aangeschaft en zijn een aantal laptops vervangen, dit was onvoldoende voorzien in de begroting 2021.

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	2.054	3.500	2.279
Kopieer- en printerkosten	16.265	16.000	19.229
Telecommunicatie	49.324	51.600	60.763
Porti	3.134	2.000	1.729
Contributies en abonnementen	13.490	18.000	17.689
Automatiseringskosten	141.929	144.002	202.053
Website en advertentiekosten	12.010	23.900	11.295
Innovatie	-	15.000	2.001
Accountants- en advieskosten	19.018	18.150	21.077
Advieskosten	63.695	32.500	57.027
Kosten Raad van Toezicht	16.047	18.600	20.500
Cliëntenraad en klachtencommissie	273	1.000	489
Verzekeringen	10.073	9.000	9.174
Bankkosten	1.416	-	1.557
Overige algemene kosten	5.300	5.000	1.179
	<u>354.027</u>	<u>358.252</u>	<u>428.040</u>

De organisatiekosten zijn over de hele linie lager door meer digitaal- en thuiswerken. De automatiseringskosten zijn gedaald door een minder aantal medewerkers en afbouw oude ICT-inrichtingen.

De advieskosten in 2021 zijn toegenomen door inzet communicatieadvies en organisatieadvies (ontwikkeling zelforganisatie en positionering Unitus groep).

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Activiteitenkosten			
Activiteitenkosten	153.888	138.335	114.344
	<u>153.888</u>	<u>138.335</u>	<u>114.344</u>
Baten en lasten voorgaande jaren			
Baten voorgaande jaren	46.839	-	-
Lasten voorgaande jaren	-	-	-22.287
	<u>46.839</u>	<u>-</u>	<u>-22.287</u>

In 2021 zijn verplichtingen activiteitengelden uit 2020 vrijgevallen en is de vereniging van eigenaar van het pand in Horst geliquideerd waardoor een bedrag van € 30 K is toegevoegd aan het resultaat 2021.

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Financiële baten en lasten			
<i>Financiële baten</i>			
Opbrengst verkoop ledencertificaten Rabobank	72.586	-	-
Betaalde rente	-5.743	-	-
Ontvangen rente	4.899	-	8.502
	<u>71.743</u>	<u>-</u>	<u>8.502</u>

In 2021 zijn de ledencertificaten Rabobank verkocht, dit heeft een koerswinst opgeleverd die is toegevoegd aan het resultaat 2021.

Ondertekening van de jaarrekening:

Vastgesteld d.d. 20 april 2022

P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter raad van bestuur

R.A.P. Peeters, Lid raad van bestuur

Goedgekeurd d.d. 20 april 2022

M.H.F. Knaapen, Voorzitter raad van toezicht

M.G.J.A.C. Absil, Lid raad van toezicht

A.P.P. Franssen-van Loon, Lid raad van toezicht

A.T. Hoogland, Lid raad van toezicht

H.W.M. Sentjens, Lid raad van toezicht

G.C.J. Spee, Lid raad van toezicht

A.M.T. Jansen-Swinkels, Lid raad van toezicht

4. Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van Stichting Synthese is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Synthese is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de raad van toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

5. Controleverklaring van onafhankelijk accountant

Bijlage

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Raad van Bestuur

Tabel 1a	
bedragen x € 1	
Dhr. P. Horsmans	
Functiegegevens	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,82
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	100.953
Beloningen betaalbaar op termijn	10.091
<i>Subtotaal</i>	<i>111.044</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	170.349
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	111.044
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2020	
bedragen x € 1	
Dhr. P. Horsmans	
Functiegegevens	

Tabel 1a		
bedragen x € 1		Dhr. R.A.P. Peeters
Functiegegevens		Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/03 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	92.228	
Beloningen betaalbaar op termijn	9.709	
<i>Subtotaal</i>	<i>101.937</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	175.216	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	101.937	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2020		
bedragen x € 1		N.v.t.
Functiegegevens		N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2020	N.v.t.	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	N.v.t.	
Dienstbetrekking?	N.v.t.	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t.	
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.	
<i>Subtotaal</i>	<i>N.v.t.</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	
Bezoldiging	N.v.t.	

Raad van Toezicht

Tabel 1c			
bedragen x € 1	Dhr. M. Knaapen	Mevr. M.G.J.A.C. Absil	Dhr. E. Sentjens
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.450	3.248	3.248
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.450	3.248	3.248
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	Dhr. M. Knaapen	Mevr. M.G.J.A.C. Absil	Dhr. E. Sentjens
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.389	3.204	3.204
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150	20.100	20.100

Tabel 1c			
bedragen x € 1	Mevr. G. van Loon	Mevr. A. Hoogland	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	15/06 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.248	3.204	1.895
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	20.900	11.452
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.248	3.204	1.895
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	Mevr. G. van Loon	Mevr. A. Hoogland	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	N.v.t.
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.204	3.204	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.100	20.100	N.v.t.

Tabel 1c	
bedragen x € 1	
Dhr. G.C.J. Spee	
Functiegegevens	
Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	15/06 t/m 31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	1.895
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	11.452
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	1.895
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2020	
bedragen x € 1	
Dhr. G.C.J. Spee	
Functiegegevens	
Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	N.v.t.
Bezoldiging	
Bezoldiging	N.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.

synthese
thuis in je wijk



 www.synthese.nl

 info@synthese.nl

 tel 0478 517300

 Synthese

 [synthesethuisinjewijk](https://www.facebook.com/synthesethuisinjewijk)