

synthese
thuis in je wijk

Wij helpen je op weg,
jij bepaalt de route

Jaarverslag

Stichting Synthese 2022



Venray, 20 maart 2023



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Jaarverslag Raad van Bestuur	3
1.1 Rechtspersoon en verbonden ondernemingen	3
1.2 Financiële informatie	8
1.3 Voornaamste risico's en onzekerheden	9
1.4 Financiële instrumenten	11
1.5 Toepassing van gedragscodes	11
1.6 Onderzoek en ontwikkeling	11
1.7 Toekomst	12
2. Jaarverslag Raad van Toezicht	13
2.1 Overzicht Raad van Toezicht, (neven)functies en zittingstermijnen per 31-12-2022	14
3. Jaarrekening	16
3.1 Balans per 31 december 2022	16
3.2 Staat van baten en lasten	17
3.3 Kasstroomoverzicht	18
3.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat	23
3.5 Financiële instrumenten en risicobeheersing	24
3.6 Toelichting op de balans	26
3.7 Toelichting op de baten en lasten	29
4. Ondertekening van de jaarrekening:	34
5. Overige gegevens	35
6. Controleverklaring van onafhankelijk accountant	36
7. Bijlage	41
7.1 Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus	41

1. Jaarverslag Raad van Bestuur

1.1 Rechtspersoon en verbonden ondernemingen

Doelstelling

Synthese is een stichting voor sociaal werk, geworteld in Noord- en Midden-Limburg. Onze missie is dat wij het alledaagse leven ruimte geven. Het alledaagse leven biedt mensen alle mogelijkheden om tot hun recht te komen en zich te ontwikkelen. Dat gebeurt in wisselwerking met hun omgeving. Gemeenschappen zijn onderdeel van de omgeving en worden sterker als iedereen mee kan doen.

Wij ondersteunen inwoners en initiatieven. Denk bijvoorbeeld aan projecten die bijdragen aan een prettige, duurzame leefomgeving in de buurt, het dorp of de wijk. Of gerichte hulp aan inwoners met vragen over de zorg, relaties, opvoeden en gezin, emoties, werk of geld. Synthese is thuis in je omgeving. Dat is het profiel van onze dienstverlening. Wij weten inwoners met ambitie en kracht te vinden. Wij ondersteunen gemeenschappen in wijken en dorpen om te groeien in organisatiekracht en samenhang. Wij ondersteunen inwoners en gezinnen om met hun hulpvragen onderdeel te worden van krachtige gemeenschappen.

Hieronder enkele van de doelstellingen van Synthese, zoals opgenomen in de statuten:

- De stichting is verbonden met de Stichting Unitus en heeft tezamen met de andere tot de Unitus-groep verbonden rechtspersonen als gezamenlijk doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in dorpen, buurten en wijken van burgers van de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en de omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van gezond opgroeien en opvoeden van kinderen en jeugdigen, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door het oprichten en in stand houden van een instelling die activiteiten ontplooit binnen de werkterreinen sociaal werk in zijn algemeenheid en in het bijzonder maatschappelijk werk, samenlevingsopbouw, buurt- en jongerenwerk, sociale activering, zorgpreventie en programma's gericht op gezond opgroeien en opvoeden en beweegonderwijs.
- De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

Stichting Synthese maakt samen met de welzijnsorganisaties Stichting Punt welzijn, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra deel uit van de koepelorganisatie Unitus. Al deze organisaties zijn actief in het sociaal domein/de maatschappelijke dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

De gemeenschappelijke missie van Unitus

Bovengenoemde stichtingen hebben een sterke lokale positie, met eigen welzijnsprofessionals en vrijwilligers en management, verbonden met de gemeenschappen waarmee samengewerkt wordt. Op die manier willen wij het verschil maken. Maar wij kunnen elkaar versterken, door van en met elkaar te leren en ervaringen te delen, gezamenlijk op te trekken in regionale netwerken en de ondersteunende diensten kwalitatief hoogwaardig en goedkoper te organiseren. Hierbij wordt uitgegaan van een gemeenschappelijke visie.

Binnen Unitus geloven wij in kansengelijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- **Lokaal verankerd;** onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- **In verbinding;** om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.
- **Dynamisch;** we werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.
- **Met lef;** We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

Aanduiding (kern)activiteiten

Stichting Synthese is in 2022 actief geweest in 8 gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en Gelderland, namelijk de gemeenten Venray, Gennep, Horst a/d Maas; Leudal, Beesel, Mook en Middelaar, Bergen en Heumen.

De dienstverlening, omvang en positionering van de dienstverlening verschilt per gemeente. Het betreft onder andere de volgende werksoorten: Algemeen Maatschappelijk Werk, Gezinscoaches, Opbouwwerk, Jongerenwerk, Vrijwilligerswerk, Mantelzorgondersteuning, Begeleiding statushouders.

Daarnaast zijn nog opdrachten uitgevoerd voor diverse andere financiers, waaronder C-support (nazorgadvies Covid).

Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur

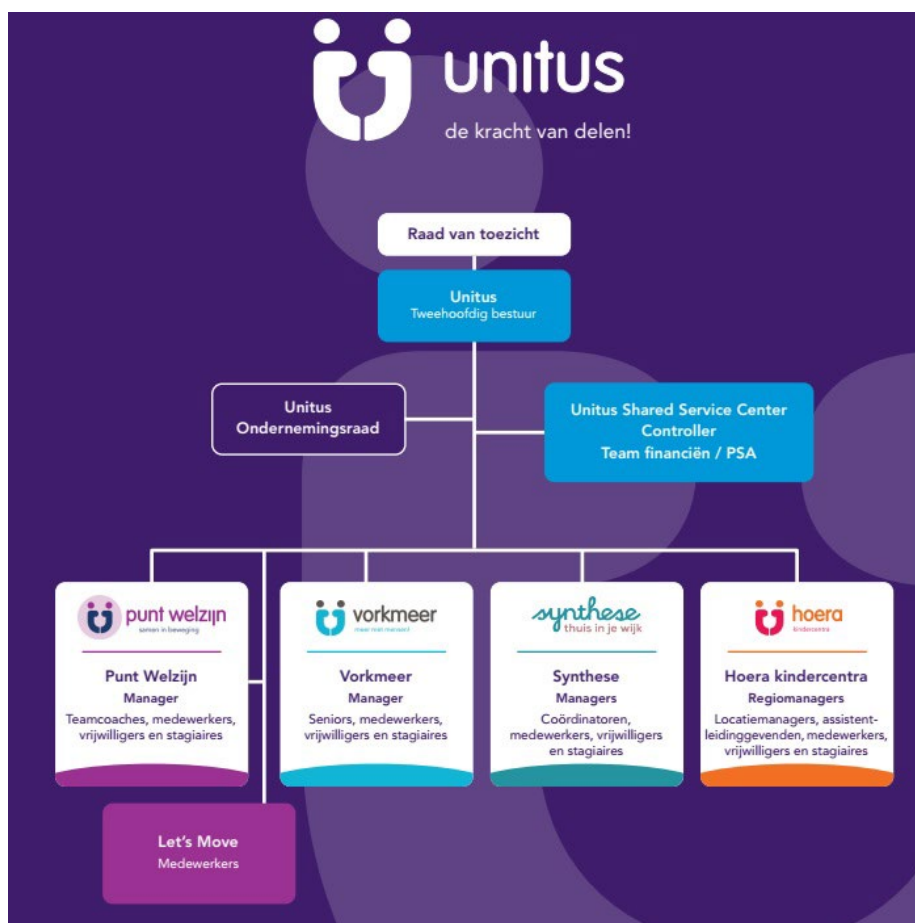
De stichting Synthese is ontstaan in 1985 ten gevolge van een fusie van enkele rechtsvoorgangers. Tot 1 juni 2021 was Synthese een zelfstandige stichting met een eigen directeur-bestuurder en Raad van Toezicht. Vanaf 2021 heeft Synthese haar zoektocht naar een groter samenwerkingsverband / fusiepartner afgerond, door aan te sluiten bij de Unitus-groep.

Hierbij wordt veel belang gehecht aan samenwerking met partijen die werkt vanuit dezelfde doelstellingen en het behoud van de couleur locale en focus op lokaal partnership. Hierbij is de eigenheid van Synthese behouden. De stichting Synthese is als rechtspersoon de partij die contacten onderhoud en contracten afsluit en het management en teams blijven binnen de stichting.

Gemeenschappelijk worden binnen de Unitus-groep de volgende schaalvoordelen benut:

- Een goede en betaalbare overhead (financiën, ICT, HR, bedrijfsvoering, inkoop e.d.);
- Gemeenschappelijk bestuur, toezicht en medezeggenschap;
- Meerwaarde op het gebied van positionering en samenwerking in de regio;
- Inhoudelijke kruisbestuiving (leren van en met elkaar) en versterking van de dienstverlening.

Hoewel er sprake is van een formele hiërarchie, kenmerkt de organisatie zich door een sterk op consensus gerichte overlegstructuur.



Alle stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW). De drie welzijnsorganisaties, Synthese, Vorkmeer en Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De formele zeggenschap van Stichting Synthese ligt bij de tweehoofdige Raad van Bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt Paul Horsmans op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Synthese.

Een belangrijke rol in de dagelijkse aansturing van de verschillende teams, onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekkers en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, hebben de twee managers van Synthese. Zij vormen gezamenlijk het Managementteam van Synthese en zijn derhalve een belangrijke adviseur naar de Raad van Bestuur.

Zij worden hierbij ondersteund door medewerkers van het team ondersteuning van Synthese (staf en secretariael).

Financiën, Personeelszaken, ICT en bedrijfsvoering zijn ondergebracht bij Unitus. In de jaarlijkse interne begrotingen worden afspraken gemaakt over de bekostiging van Unitus door de aangesloten werkmaatschappijen, hierbij wordt het principe van 'de gebruiker betaalt' gehanteerd.

Overzicht personeelsleden /-verloop (ultimo):

	Personen 2022	Fte 2022	Gemiddelde deeltijd-factor 2022	Personen 2021	Fte 2021
Synthese	60	44,8	0,75	48	38,9

T.o.v. 2022 is de formatieomvang toegenomen met 12 personen (5,9 fte). Er zijn 21 medewerkers in dienst getreden. Synthese heeft afscheid genomen van 9 medewerkers; 8 medewerkers hebben zelf ontslag genomen i.v.m. een andere baan. Van 1 medewerker is de arbeidsovereenkomst niet verlengd.

Het ziekteverzuim in 2022 bedroeg 9,5% (2021: 7,3%). Het kort verzuim (max 1 week) bedroeg 1% (2021: 0,7%). Het middenlang verzuim (1-6 wk) bedroeg 1% (2021: 1,3%). Het ziekteverzuim was m.n. langdurig (langer dan 6 weken): 7,5% ten opzichte van 5,3% in 2021. Eind 2022 waren 7 medewerkers langdurig ziek. Daarvan zijn 5 medewerkers in meer of mindere mate bezig met het opbouwen van uren.

Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

In 2022 is veel energie gestoken in de verdieping van bestaande relaties en het partnerschap met de gemeenten. Het wordt van belang geacht om duurzaam te verbinden met gemeenten, zodat de dienstverlening beter wordt en personeel meer continuïteit biedt. Wisselende opdrachtgevers en versnipperd werk doet geen goed aan het behoud van medewerkers.

Met gemeenten is het gesprek aangegaan voor langer durende opdrachten, bij voorkeur op basis van een subsidierelatie. Zeker gezien de transformaties in het sociale domein, een toenemende financiële druk en meer nadruk op het voorliggende veld, ofwel de kracht van de gemeenschappen zelf. Een goede dienstverlening binnen deze veranderopgave is in onze ogen niet gebaat bij korte termijn opdrachten, maar bij een

meer onafhankelijke duurzame samenwerkingsrelatie. Dit zal ook de komende jaren het uitgangspunt van ons beleid blijven. Verbonden zijn met de gemeente, nauwe betrokkenheid van medewerkers met de dorpen en wijken, is essentieel, om de gewenste transformatie te doen slagen. Om deze reden is er binnen Synthese ook een bestemmingsreserve 'maatschappelijke projecten' gevormd.

In 2022 zijn op dit punt belangrijke stappen gezet in vrijwel alle gemeenten waar Synthese werkzaam is. Op veel plaatsen heeft dit al geleid tot verbreding van de opdracht en een andere subsidierelatie of zijn hierover afspraken gemaakt voor 2023.

In 2022 is ook weer energie gestoken in de samenwerking binnen de Unitus-groep, waarvan Synthese sinds medio 2021 deel van uitmaakt, zowel tussen de welzijnsstichtingen onderling en welzijn en kinderopvang. In 2022 is het gemeenschappelijke beleid 'de kracht van delen' herijkt en zijn de gemeenschappelijke kernwaarden vastgesteld. De stichtingen versterken elkaar in de backoffice, welke deels is gecentraliseerd binnen Unitus (beheersbare overheadkosten), sterke positionering in de regio Noord- en Midden-Limburg en vakinhoudelijke verdieping van de professionals en vrijwilligers.

1.2 Financiële informatie

1.2.1 Resultaat 2022

Het financieel resultaat 2022 bedraagt € 441K, dit wordt met name veroorzaakt door een positieve boekwinst verkoop pand Venray van € 277K en door hogere overige opbrengsten van € 121K.

1.2.2 Reserves

Algemene reserves

De algemene reserves zijn gestegen met € 334K doordat er een hoger exploitatieresultaat is dan het bedrag wat aan de bestemmingsreserves is toegevoegd:

- Exploitatieresultaat 2022 bedraagt € 440K;
- Per saldo is € 106K toegevoegd aan de bestemmingsreserves.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves ultimo 2022 zijn geactualiseerd op het noodzakelijke niveau. De risicoreserve is opnieuw bepaald overeenkomstig de consistente lijn vanuit voorgaande jaren.

In de jaarrekening van 2022 is een bedrag gereserveerd voor maatschappelijke projecten van € 798K. Dit sluit aan bij onze strategie om ons partnerschap met gemeenten te versterken, met name ten aanzien van de transformatie in het sociaal domein en grotere beroep op het voorliggende veld. In 2022 hebben wij met alle gemeenten en eveneens met onze eigen medewerkers enkele keren van gedachten gewisseld over de mogelijke besteding van deze reserves. Dit heeft in 2022 nog niet geleid tot aanwending. Wel zijn er - in samenspraak met verschillende gemeenten - al plannen in voorbereiding, zij het nog bescheiden van aard, om gelden in 2023 deels te besteden. Het betreft vernieuwende projecten waarmee gemeente en Synthese gezamenlijk aan de slag willen gaan. Door middel van eenmalige cofinanciering uit deze reserve beogen wij de samenwerking met deze gemeenten duurzaam te versterken.

Er is voor gekozen om deze bestemmingsreserve uit te breiden, uit de resultaten van de verkoop van het kantoorpand in Venray en daar waar in de praktijk diensten goedkoper zijn uitgevoerd dan vooraf begroot. Op die manier willen wij incidentele meevallers in de begroting teruggeven ten gunste van maatschappelijke investeringen in onze partnergemeenten. Deze reserve is bedoeld om in de komende jaren, dus niet exclusief voor 2023, adequaat in te spelen op relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Door deze budgetten kunnen wij hieraan sneller uitvoering geven. Dit blijven wij doen in samenspraak met gemeenten en samenwerkingspartners. Gezien de vele uitdagingen en verschuivingen binnen het sociaal domein is een dergelijke bestemmingsreserve van belang en versterken wij hiermee ook ons partnerschap. Ook medewerkers van Synthese worden aangemoedigd tot innovatie, wel met als vooruitzicht dat dit leidt tot nieuwe vormen van duurzame dienstverlening.

1.2.3 Kengetallen

Solvabiliteit

De solvabiliteit ultimo 2022 is 77,2% (2021: 78,0%).

Liquiditeit

De liquiditeiten zijn toegenomen met € 1.010K. De positieve kasstroom uit operationele activiteiten, de verkoop van het pand aan de Leunseweg 51 te Venray en de investeringen in inventaris-ICT hebben per saldo geleid tot een toename van liquide middelen.

1.2.4 Begroting 2023

De exploitatiebegroting 2023 laat nevenstaand beeld zien. Het begrotingsverlies 2023 wordt met name veroorzaakt door het onvoldoende subsidiedekking van de verwachte stijging van de CAO-indexering in 2023 door de gemeenten.

	Begroting 2023	
	€	%
OPBRENGSTEN		
Subsidies	4.055.813	98,7%
Opbrengsten welzijn en overige	54.083	1,3%
Totaal opbrengsten jaarrekening	4.109.895	100,0%
KOSTEN		
Personeelskosten	3.446.219	83,9%
Huisvestingskosten	168.865	4,1%
Activiteitenkosten	151.375	3,7%
Organisatiekosten	361.442	8,8%
Afschrijvingskosten	54.163	1,3%
TOTAAL KOSTEN	4.182.064	101,8%
OPERATIONEEL RESULTAAT	-72.169	-1,8%

Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen

Er zijn enkele aspecten die voorzien werden voor 2022:

- Financiële continuïteit opdrachten
Met de meeste gemeente zijn momenteel afspraken voor een meerjarensubsidie. Voor 2023 wordt dan ook geen afname van subsidies voorzien. Bij verschillende gemeenten wordt gesproken over verbreding van de huidige opdracht.
- Afbouw beheer accommodaties gerealiseerd door de verkoop van pand Venray. Synthese heeft nu geen panden meer in eigendom en beheer.

1.3 Voornaamste risico's en onzekerheden

Beleidsnota's van gemeenten en zorgpartijen staan bol van de verwijzingen dat een belangrijke oplossing voor de huidige kostenstijging in het sociaal domein en voorzien personeelstekort t.a.v. zorgpersoneel gezocht moet worden in het 'voorliggende veld': dat wil zeggen gemeenschapszorg, waar nodig met ondersteuning door het sociaal werk. Laagdrempelig samen met de inwoners kijken hoe de zorg van thuiswonende zorggebruikers verbeterd kan worden. Deze beweging wordt door iedereen

onderschreven, waarbij verwezen wordt naar de uitgangspunten van positieve gezondheid: wat kunnen mensen nog wel?

Tegelijkertijd constateren wij dat er bij gemeenten te weinig budget beschikbaar is, dan wel vrijgemaakt wordt, om meer te investeren in dit voorliggende veld.

Om deze patstelling te doorbreken is het van belang om aan te dringen op meer samenwerking tussen het zorgdomein (verzekeraars, zorgkantoor) en het sociaal domein (gemeenten). Bestuurlijk vindt deze afstemming o.a. plaats in regionale netwerken. Op uitvoerend vlak leggen sociaal werkers contact met lokaal werkende zorgprofessionals, om te bekijken hoe in de dagelijkse praktijk kan worden samengewerkt. Welzijn op Recept is hiervan een mooi voorbeeld.

Onze grootste uitdaging is en blijft om samen met lokale gemeenschappen, overheden en organisaties van onderop verder invulling te geven aan de transformatie binnen het sociale domein en de duurzaamheid hiervan. Momenteel beoordelen wij de relaties met vrijwel alle gemeenten als sterk en wederzijds vertrouwen.

Echter wij werken in een politieke omgeving en in die zin zijn we ook afhankelijk van politieke keuzes die gemeenten maken ten aanzien van de gewenste oplossingsstrategie. In 2022 hebben gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden en zijn er nieuwe coalities en Colleges van B&W ontstaan. Met de (in de meeste gevallen nieuwe) wethouders is de toekomstige samenwerking besproken. Hierover zijn wij positief en vol vertrouwen. In de meeste gemeenten zijn of wordt gewerkt aan meerjarenafspraken. Echter dit is geen garantie dat deze afspraken op langere termijn in stand blijven. De kwaliteit van onze diensten en de wijze van verantwoording van resultaten en maatschappelijke effecten hebben wij zelf in de hand.

Daarnaast zijn wij geconfronteerd met vele kostenstijgingen van leveranciers en energie en zal in 2023 een nieuwe CAO worden vastgesteld. Deze onderhandelingen beloven spannend te worden gezien de eisen die de werknemersorganisaties stellen aan gewenste loonstijgingen.

De gemeenten passen weliswaar indexering toe, maar deze is verre van toereikend om de werkelijke kosten op te vangen. Synthese heeft er voor gekozen om voor 2023 een negatieve begroting te accepteren, omdat wij niet willen snijden in de dienstverlening. Hieruit is af te leiden dat ondanks meerjarenafspraken de continuïteitsvraag aan de orde zal zijn. Hierbij is het ons niet te doen om de continuïteit van de organisatie, maar vooral de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners. Hierover blijven wij graag in dialoog met gemeenten en lokaal betrokken inwoners en organisaties.

Door de groei van Synthese is het ook van belang om opnieuw de organisatiestructuur tegen het licht te houden, waarbij m.n. ook gekeken wordt naar de gewenste capaciteit van management en staf en ondersteuning.

Een ander nijpend risico is het vinden van gekwalificeerd personeel. In veel bedrijfstakken is dit probleem aan de orde. Om dit voldoende te borgen is afgesproken binnen Unitus een gezamenlijk beleid te ontwikkelen op het gebied van werven en behouden van personeel, o.a. door meer samen te werken met hogeschole in de omgeving. Daarnaast zullen we ook zelf moeten investeren om getalenteerde sociaal werkers zelf op te leiden middels werkervaringsplaatsen (boventallig).

1.4 Financiële instrumenten

Binnen Unitus is duidelijk vastgelegd dat elke stichting verantwoordelijk is voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel t.a.v. de BTW van toepassing. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden. Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves. Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast heeft Synthese besloten om deels reserves aan te wenden voor maatschappelijke projecten waar geen directe subsidies of financiering door derden tegenover staan.

1.5 Toepassing van gedragscodes

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code sociaal werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code. De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd.

Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

1.6 Onderzoek en ontwikkeling

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek.

Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch dat er extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.

Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is wel een instrument dat periodiek wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen. Om die reden zijn we op zoek naar nieuwe manieren om beter zich te krijgen op het effect van onze dienstverlening.

In 2022 heeft een uitgebreid medewerkersonderzoek plaatsgehad. Dit heeft veel waardevolle tips opgeleverd.

Ten aanzien van de borging van de kwaliteit van dienstverlening is Synthese ISO gecertificeerd. Jaarlijks vinden er interne en externe audits plaats. De uitkomsten van deze audits nemen wij ons zeer ter harte.

1.7 Toekomst

Terugkijkend op 2022 kan geconcludeerd worden dat door Synthese belangrijke stappen zijn gezet, op het gebied van:

- Verduurzamen afspraken met gemeenten
- Verbreden van onze dienstverlening bij diverse gemeenten
- Samenwerken binnen Unitus
- Afstoten van accommodatie in eigen beheer

Daarnaast hebben wij doorlopend aan de verbetering van onze dienstverlening gewerkt, samen met inwoners, netwerkpartners en onze opdrachtgevers.

Voor de toekomst is het van belang om te blijven investeren in

- Ontwikkelen van een HR-beleid gericht op behoud en werven van personeel
- Investeren in de kwaliteit van personeel en de interne organisatiestructuur
- Een duurzame relatie met de gemeenten, en deze voortdurend onderhouden
- Samenwerken met andere stakeholders blijft van belang om ten behoeve van de transformatie invulling te gaan geven aan nieuwe dienstverlening op het snijvlak van welzijn en zorg (laagdrempelig benutten van voorliggend veld)
- Verder benutten van synergievoordelen binnen Unitus

Wij danken eenieder binnen en buiten Synthese voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Venray, 20 maart 2023.

Paul Horsmans,
Voorzitter Raad van Bestuur.

Rudie Peeters,
Lid Raad van Bestuur.

2. Jaarverslag Raad van Toezicht

Jaarverslag Raad van Toezicht 2022

Unitus
De stichting Unitus is een samenwerking van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese, kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra en sportstichting Let's Move. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad. Lokale verankering, laagdrempeligheid en toegankelijkheid waarborgen de 'couleur locale'.
Missie:
Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.
Kernwaarden:

- ❖ Lokaal verankerd
- ❖ In verbinding
- ❖ Dynamisch
- ❖ Met lef

Bij Unitus werken eind 2022 circa 515 medewerkers (362 fte), 90 stagiaires en 650 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet is ruim € 25 mln.

Good Governance
De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten werkstichtingen. De RvT van Unitus werkt op basis van de Governance code Sociaal Werk Nederland.
In de Toezichtvisie is opgenomen: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.
Passend bij deze vernieuwende kijk op toezicht is dat de Raad actief de dialoog aangaat met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.

Samenstelling RvT
De raad startte begin 2022 met zeven leden. Gedurende het jaar zijn twee leden teruggetreden. Eén lid is gestopt na de eerste termijn en het andere lid na afloop van de tweede termijn. Daarmee is de omvang van de raad vijf leden. De aftredende leden zijn niet vervangen. De RvT is tijdelijk verrijkt met een toezichthouder in opleiding. De RvT-leden worden beloofd op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK.
De leden van de RvT zijn onafhankelijk. [Overzicht functies en nevenfuncties.](#)

v.l.n.r.: Ger Spee, Angelique Jansen, Gonny van Loon, Ans Hoogland en Marc Knaapen (voorzitter).

Vergaderingen
In 2022 is de RvT 7 keer in vergadering bijeengekomen. Eén vergadering stond in het teken van de zelfevaluatie en in een andere werd stilgestaan bij beleidsontwikkelingen in kinderopvang en welzijn en de herijking van de Toezichtvisie van RvT. De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/HR en Remuneratiecommissie. Jaarlijks stelt de RvT in samenspraak met de RvB het toetsingskader vast.

Werkgebieden:
Punt Welzijn (Weert en Nederweert), Vorkmeer (Peel en Maas), Let's Move (Weert), Synthese (Venray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen) en Hoera kindercentra (Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert).

Deskundigheid RvT
De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg). Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten. Er is door de RvT en RvB gezamenlijk een werkbezoek gebracht aan een speelleercentrum elders. [scholings-overzicht.](#)

Raad van Bestuur
De formele vertegenwoordiging van de stichtingen gebeurt door de RvB van Unitus. Deze bestaat uit Paul Horsmans (links, voorzitter) en Rudie Peeters. [Overzicht functies en nevenfuncties](#)

Contacten met stakeholders

- Er zijn twee interne werkbezoeken geweest waarbij management en OR van Unitus aanwezig waren. Hier is de folder 'Unitus in Verbinding' gepresenteerd.
- Tijdens RvT vergaderingen zijn presentaties geweest van zowel een manager Kinderopvang als Welzijn.
- De bestuurder van een scholenkoepel is te gast geweest.
- Er is overleg gevoerd met de OR.
- Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

Besluiten RvT
In 2022 zijn besluiten genomen over:

- Investerings Hoera in IKC's in Leuken Weert en in Leudal West;
- Concerncontroll;
- Toetsingskader 2022 en 2023;
- Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2021;
- Jaarplannen en Begrotingen 2023;
- Jaargesprekken bestuurders;
- Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT.

2.1 Overzicht Raad van Toezicht, (neven)functies en zittingstermijnen per 31-12-2022

Raad van Toezicht Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
De heer M.H.F. (Marc) Knaapen, Weert	- Voorzitter RvT - Lid remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	interim-manager bij Geerts & Partners	--
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	Lid auditcommissie Lid remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2026 laatste termijn	Manager Strategie en Zorg bij Stichting Combinatie Jeugdzorg	Lid RvT WonenPlus
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2023 eerste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) Lid RvT Optimus (N-Brabant) Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. (Ger) Spee	Lid auditcommissie	15-06-2021 <i>(Synthese)</i>	Jan. 2024 eerste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen	Lid Commissie Kwaliteit/HR	15-06-2021 <i>(Synthese)</i>	Sept. 2024 eerste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	Extern vertrouwenspersoon Stichting Odapark Adviseur van het bestuur Gezondste Regio 2025 Voorzitter werkgroep Venray Dementievriendelijk Bestuurslid CDA Venray

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<p><u>Op persoonlijke titel:</u></p> <p>Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert</p> <p>Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o.</p> <p>Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas</p> <p><u>Ambtshalve:</u></p> <p>Secretaris klachtencommissie Limburg</p> <p>Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg</p> <p>Voorzitter Bestuurdersnetwerk Gezond Samen Leven regio Weert</p>
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas / Leudal

3.2 Staat van baten en lasten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	4.030.686	3.930.921	3.818.046
Overige opbrengsten	298.295	-	-
Totaal baten	4.328.981	3.930.921	3.818.046
Lasten			
Personeelskosten	3.131.402	3.155.149	2.910.794
Huisvestingskosten	118.460	126.386	101.558
Afschrijvingen	71.554	70.442	86.002
Organisatiekosten	373.393	370.672	354.027
Activiteitskosten	188.057	188.319	153.888
Totale lasten	3.882.866	3.910.969	3.606.269
Bedrijfsresultaat	446.114	19.952	211.777
Baten en lasten voorgaande jaren	-	-	46.839
Financiële baten en lasten	-5.175	-4.200	71.743
Exploitatie resultaat	440.939	15.752	330.359
Bestemmingssaldo			
Toevoegingen/ onttrekkingen/vrijval bestemmingsreserve			
Risico	-241.149	-	-21.130
Organisatie ontwikkeling	-	-	-64.556
Vrijwilligers	-	-	-1.892
Maatschappelijke ontwikkeling	348.000	-	434.778
Totaal	106.851	-	347.200
Resultaatbestemming			
Mutatie algemene reserve	334.090	-793.076	-16.842
Mutatie bestemmingsreserves	106.851	808.828	347.200
	440.941	15.752	330.358

Vooruitlopend op de goedkeuring door de Raad van Toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

3.3 Kasstroomoverzicht

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	440.939	330.358
Afschrijvingen	71.554	86.002
Mutatie vorderingen	-26.880	-173
Mutatie voorzieningen	8.494	-101.235
Mutatie kortlopende schulden	<u>153.644</u>	<u>-256.292</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	647.752	58.660
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		
Desinvesteringen in materiele vaste activa	481.112	-
Investerings in materiele vaste activa	<u>-123.361</u>	<u>-56.662</u>
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten	357.751	-56.662
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie ledencertificaten Rabobank	-	176.900
Aflossing schulden aan kredietinstellingen	<u>-</u>	<u>-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	176.900
Mutatie liquide middelen	<u>1.005.503</u>	<u>178.898</u>
Stand liquide middelen begin boekjaar	1.882.312	1.703.414
Mutatie liquide middelen	<u>1.005.503</u>	<u>178.898</u>
Stand liquide middelen eind boekjaar	<u>2.887.815</u>	<u>1.882.312</u>

3.3.1 Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

3.3.2 Algemene toelichting

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Synthese bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Synthese, Regionaal Instituut voor Zorg en Welzijn is een stichting die gevestigd is in Venray en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 41063337. Synthese is per 1 juni 2021 aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten groepsmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Unitus groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3.3.3 Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Voorgaand jaar werden de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving kleine rechtspersonen C1, kleine organisaties zonder winststreven toegepast. Toepassing van RJ 640 'Organisaties zonder winststreven' leidt niet tot aanpassing van resultaat of vermogen.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Leasing

Operationele leasing

Binnen Stichting Synthese bestaan buiten huurcontracten voor huisvesting geen leasecontracten.

Financiële instrumenten

Door Stichting Synthese wordt ultimo 2022 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Synthese maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3.3.4 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Terreinen:	0 jaar
Gebouwen:	20 - 30 jaar
Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris en computers:	5 - 10 jaar

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.3.5 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.3.6 Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

3.3.7 Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

Pensioenvoorziening

Stichting Synthese is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van R3 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

3.3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.4 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

3.4.2 Opbrengstverantwoording

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

3.4.3 Lasten

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Synthese heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2021: 25,0%) van de pensioengrondslag, het aandeel (12,9%) van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 109,2% (31 december 2021: 106,6%).

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

3.4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

3.4.5 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

3.5 Financiële instrumenten en risicobeheersing

3.5.1 Marktrisico

Valutarisico

Stichting Synthese is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

Prijrisico

Stichting Synthese loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting Synthese loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

3.5.2 Kredietrisico

Stichting Synthese heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

3.5.3 Liquiditeitsrisico

Stichting Synthese maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

3.6 Toelichting op de balans

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Verbouwing	Inventaris	Totaal
	€	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	92.700	940.800	95.041	336.659	1.465.200
Bij: Investerings	-	-	-	123.361	123.361
Af: Desinvesteringen	-92.700	-940.800	-95.041	-167.360	-1.295.901
Aanschafwaarde per 31 december	-	-	-	292.660	292.660
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	-	556.020	63.904	258.707	878.631
Bij: Afschrijvingen boekjaar	-	28.718	6.571	36.265	71.554
Af: Afschrijving desinvest.	-	-584.738	-70.475	-159.576	-814.789
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	-	-	-	135.396	135.396
Boekwaarde per 31 december	-	-	-	157.264	157.264

In 2022 is het pand Venray in eigendom verkocht waarmee er geen boekwaarden terreinen, gebouwen en verbouwingen meer bestaan ultimo 2022.

Vlottende activa

Handelsdebiteuren

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	274.331	156.651
Af: Voorziening voor oninbaarheid	-	-
	274.331	156.651

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	14.882	876
Nog te ontvangen subsidies	34.391	11.132
Vooruitbetaalde bedragen	5.205	8.929
Voorschot aan Stichting Unitus	-	110.639
Overige overlopende activa	10.316	24.018
	64.794	155.594

Liquide middelen

Rabobank	2.887.290	672.653
SNS Bank	-	302.166
ASN Bank	-	907.213
Kas	525	280
	2.887.815	1.882.312

De liquide middelen staan Stichting Synthese vrij ter beschikking. In 2022 zijn alle liquide middelen die bij SNS en ASN gesteld stonden overgebracht naar de Rabobank.

Eigen vermogen

Algemene reserve

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Stand per 1 januari	1.014.733	1.031.575
Mutatie bestemmingsreserve	-106.851	-347.201
Resultaatbestemming boekjaar	440.939	330.358
Stand per 31 december	1.348.821	1.014.733

Bestemmingsreserve

	Organisatie- ontwikkeling	Projecten	Vrijwilligers	Risico	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari	25.000	450.000	34.298	646.730	1.156.028
Af: verbruikt in exploitatie	-	-	-	-	-
Af: vrijval reserve	-	-	-	-241.149	-241.149
Bij: toevoeging	-	348.000	-	-	348.000
Stand per 31 december	25.000	798.000	34.298	405.581	1.262.879

Voorziening loopbaanbudget

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Stand per 1 januari	57.887	56.377
Af: onttrekking	-23.081	-28.797
Bij: dotatie	31.575	30.306
Stand per 31 december	66.381	57.887

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing, pensioen en premies sociale verzekeringen	190.931	143.274
Omzetbelasting	15.732	18.306
	206.663	161.580

Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	80.780	63.958
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	2.976	50.218
Overige schulden en overlopende passiva	335.426	103.309
	419.181	217.485

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen

Voor een zestal locaties zijn huurcontracten afgesloten met looptijden van:

- Kleiner dan 1 jaar: € 99K.
- Tussen 1 en 5 jaar: € 190K.

Overige inkoopverplichtingen

Met een softwareleverancier een overeenkomst gesloten tot 1 augustus 2023 voor een bedrag van € 64 K op jaarbasis.

Fiscale Eenheid

Stichting Synthese maakt per 1 oktober 2021 deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Punt Welzijn, Stichting Let's Move, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

3.7 Toelichting op de baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Gemeente Venray			
Subsidie	989.667	1.004.245	975.165
Projectsubsidie	148.965	124.174	131.898
Overige opdrachten	366.702	336.378	373.909
	<u>1.505.334</u>	<u>1.464.797</u>	<u>1.480.972</u>
Gemeente Horst aan de Maas			
Subsidie	403.473	403.473	393.559
Projectsubsidie	153.033	116.400	58.975
Overige opdrachten	-	-	-
	<u>556.506</u>	<u>519.873</u>	<u>452.534</u>
Gemeente Gennep			
Subsidie	448.644	443.000	418.322
Projectsubsidie	30.394	9.675	26.007
	<u>479.038</u>	<u>452.675</u>	<u>444.329</u>
Gemeente Mook en Middelaar			
Subsidie	145.297	171.820	233.098
Projectsubsidie	3.214	-	6.786
	<u>148.511</u>	<u>171.820</u>	<u>239.884</u>
Gemeente Beesel			
Subsidie	316.852	316.500	342.989
Projectsubsidie	22.910	27.300	23.618
	<u>339.762</u>	<u>343.800</u>	<u>366.608</u>
Gemeente Leudal			
Subsidie	371.464	388.780	372.540
Projectsubsidie	89.155	55.600	-
	<u>460.619</u>	<u>444.380</u>	<u>372.540</u>
Gemeente Bergen			
Subsidie	148.954	126.600	99.958
Projectsubsidie	22.448	23.400	-
	<u>171.402</u>	<u>150.000</u>	<u>99.958</u>
Gemeente Heumen			
Subsidie	128.310	126.050	132.373
Projectsubsidie	17.050	15.750	9.115
	<u>145.360</u>	<u>141.800</u>	<u>141.488</u>

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Overige			
Overige opdrachten	224.154	241.776	219.734
	<u>4.030.686</u>	<u>3.930.921</u>	<u>3.818.046</u>
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	298.295	-	-
	<u>298.295</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

De overige opbrengsten 2022 bestaan met name uit het verkoopresultaat op de verkoop pand te Venray.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	2.132.089	2.096.431	1.984.370
Premies sociale verzekeringen	369.017	346.444	340.872
Pensioenpremies	203.658	204.909	189.199
Loopbaanbudget	22.422	31.687	15.634
Uitkering ziekengeldverzekering	-81.535	-	-26.140
Twet tegemoetkoming loonheffing	-210	-	-1.691
Kosten inhuur derden	73.417	59.445	164.744
Kosten inhuur Unitus	247.453	213.095	78.906
Reiskostenvergoeding	63.631	60.000	69.247
Thuiswerkvergoeding	8.783	21.000	20.262
Deskundigheidsbevordering	35.200	51.687	21.519
Uitbesteding salarisadministratie	14.956	15.000	17.786
Wervingskosten	5.290	3.000	493
Kantinekosten	7.850	6.000	4.388
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	5.980	4.000	3.580
Kosten ondernemingsraad	817	2.650	733
Stagefonds	-	4.000	-4.697
Overige personeelskosten	22.584	35.801	31.590
	<u>3.131.402</u>	<u>3.155.149</u>	<u>2.910.794</u>

Kosten van inhuur Unitus is toegenomen door ICT deels in huis te organiseren in plaats van in te kopen bij de derde partij.

Aantal personeelsleden

	2022	Begroting 2022	2021
Gemiddeld aantal fte	42,4	40,8	41,5

Er is vanaf 1 juni 2021 echter geen sprake van een dienstverband en bezoldiging van de bestuurders bij Stichting Synthese. Daarom wordt de WNT toelichting van de bestuurders verantwoord in de jaarrekening van Stichting Unitus. Ook voor de beloning van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwezen naar de jaarrekening van Stichting Unitus. De WNT-verantwoording van Stichting Unitus is eveneens als bijlage opgenomen bij deze jaarrekening.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huurkosten	66.928	81.860	49.121
Onderhoudskosten	-	-	6.917
Energiekosten	14.846	9.640	11.714
Zakelijke belastingen	4.573	6.650	10.490
Schoonmaakkosten	15.646	12.186	18.860
Verhuur locatie	-	-	-1.879
Overige huisvestingskosten	16.467	16.050	6.335
	<u>118.460</u>	<u>126.386</u>	<u>101.558</u>

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Afschrijvingen			
Gebouwen	28.718	16.272	31.329
Verbouwingskosten	6.571	3.720	8.668
Inventaris	36.265	50.450	46.005
	<u>71.554</u>	<u>70.442</u>	<u>86.002</u>

De afschrijvingskosten gebouwen zijn hoger dan begroot vanwege het later verhuizen naar de huurlocatie in Venray. De afschrijvingskosten inventaris zijn lager door het later in gebruik nemen van de nieuwe inventaris op de nieuwe huurlocatie in Venray.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	4.975	2.500	2.054
Kopieer- en printerkosten	13.246	7.000	16.265
Telecommunicatie	58.470	50.000	49.324
Porti	1.396	3.000	3.134
Contributies en abonnementen	11.319	14.500	13.490
Automatiseringskosten	182.111	162.602	141.929
Website en advertentiekosten	13.741	27.875	12.010
Accountants- en advieskosten	26.011	18.604	19.018
Advieskosten	33.539	65.416	63.695
Kosten Raad van Toezicht	8.334	8.375	16.047
Cliëntenraad en klachtencommissie	-	-	273
Verzekeringen	15.269	7.000	10.073
Bankkosten	885	175	1.416
Overige algemene kosten	4.097	3.625	5.300
	<u>373.393</u>	<u>370.672</u>	<u>354.027</u>

De automatiseringskosten zijn incidenteel hoger vanwege de migratie naar de IT-omgeving van de Unitus-groep.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Activiteitenkosten			
Activiteitenkosten	188.057	188.319	153.888
	<u>188.057</u>	<u>188.319</u>	<u>153.888</u>
Financiële baten en lasten			
<i>Financiële baten</i>			
Opbrengst verkoop ledencertificaten Rabobank	-	-	72.586
Betaalde rente	5.181	-4.200	-5.743
Ontvangen rente	-6	-	4.899
	<u>5.175</u>	<u>-4.200</u>	<u>71.743</u>

In 2021 zijn de ledencertificaten Rabobank verkocht, dit heeft een koerswinst opgeleverd die is toegevoegd aan het resultaat 2021.

4. Ondertekening van de jaarrekening:

Vastgesteld d.d. 20 maart 2023

----- P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter Raad van Bestuur

----- R.A.P. Peeters, Lid Raad van Bestuur

Goedgekeurd d.d. 20 maart 2023

----- M.H.F. Knaapen, Voorzitter Raad van Toezicht

----- A.P.P. Franssen-van Loon, Lid Raad van Toezicht

----- A.T. Hoogland, Lid Raad van Toezicht

----- G.C.J. Spee, Lid Raad van Toezicht

----- A.M.T. Jansen-Swinkels, Lid Raad van Toezicht

5. Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van Stichting Synthese is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Synthese is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

6. Controleverklaring van onafhankelijk accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Synthese

A. Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Synthese te Venray gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Synthese per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 en in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Synthese zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Controleprotocol WNT 2022 niet van toepassing

Voor de WNT verantwoording zoals opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening heeft Stichting Synthese gebruik gemaakt van de WNT-groepsverantwoording als bedoeld in artikel 5c lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT 2022. Op grond van de brief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants d.d. 14 februari 2023 met kenmerk 2023-0000083914, hebben wij de werkzaamheden op grond van het Controleprotocol WNT 2022 niet uitgevoerd. Wij geven dan ook geen oordeel in hoeverre de (geconsolideerde) WNT toelichtingen in de jaarrekening 2022 voldoen aan de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Ons oordeel over de jaarrekening is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 27 maart 2023
Govers Accountants/Adviseurs

was getekend

drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2022CA087

7. Bijlage

7.1 Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

7.1.1 Raad van Bestuur

Tabel 1a		
bedragen x € 1		
Dhr. P. Horsmans		
Functiegegevens		
Bestuurder (voorzitter)		
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.523	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.612	
<i>Subtotaal</i>	<i>139.135</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	139.135	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2021		
bedragen x € 1		
Dhr. P. Horsmans		
Functiegegevens		
Bestuurder (voorzitter)		
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,82	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	100.953	
Beloningen betaalbaar op termijn	10.091	
<i>Subtotaal</i>	<i>111.044</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	170.349	
Bezoldiging	111.044	

Tabel 1a		
bedragen x € 1		Dhr. R.A.P. Peeters
Functiegegevens		Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	114.968	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.557	
<i>Subtotaal</i>	<i>128.525</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	128.525	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2021		
bedragen x € 1		N.v.t.
Functiegegevens		N.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/03 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	92.228	
Beloningen betaalbaar op termijn	9.709	
<i>Subtotaal</i>	<i>101.937</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	175.216	
Bezoldiging	101.937	

7.1.2 Raad van Toezicht

Tabel 1c			
bedragen x € 1	Dhr. M. Knaapen	Mevr. A. Hoogland	Dhr. E. Sentjens
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/10
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.570	3.336	2.780
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	18.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.570	3.336	2.780
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
bedragen x € 1	Dhr. M. Knaapen	Mevr. A. Hoogland	Dhr. E. Sentjens
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.450	3.248	3.248
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900
Tabel 1c			
bedragen x € 1	Mevr. G. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Funcctiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.336	3.336	3.336
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.336	3.336	3.336
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
bedragen x € 1	Mevr. G. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Funcctiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	15/06 t/m 31/12	15/06 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.248	1.895	1.895
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	11.452	11.452

Tabel 1c	
bedragen x € 1	
Mevr. M.J.G.A.C. Absil	
Functiegegevens	
Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 30/06
Bezoldiging	
Bezoldiging	1.668
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	10.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	1.668
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2021	
bedragen x € 1	
Mevr. M.J.G.A.C. Absil	
Functiegegevens	
Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	3.248
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900

synthese
thuis in je wijk



 www.synthese.nl

 info@synthese.nl

 tel 0478 517300

 Synthese

 [synthesethuisinjewijk](https://www.facebook.com/synthesethuisinjewijk)